

**BÁO CÁO KẾT QUẢ KHẢO SÁT NHÀ TUYỂN DỤNG
NĂM 2023**

I. KẾT QUẢ KHẢO SÁT

1. Số lượng nhà tuyển dụng (NTD) tham gia khảo sát

STT	Tên tổ chức	Quy mô nhân viên của tổ chức	Số sinh viên tốt nghiệp (SVTN) của Trường hiện đang công tác tại Tổ chức	Số SVTN làm việc phù hợp với chuyên ngành đào tạo của Trường
1	Ngân hàng thương mại cổ phần Á Châu (ACB)	> 13.000 nhân viên	6	6
2	Axon Active Vietnam	500	Khoảng 10-15	Khoảng 10-15
3	Bicarus Lab	> 30	5	5
4	Công ty cổ phần công nghệ phần mềm NUS (NUS TECHNOLOGY)	120	11	11
5	Công ty Cổ phần FUJINET SYSTEMS	800	28	28
6	Công ty Cổ Phần Phần Mềm Hoàn Cầu	55-99	7	7
7	Công ty cổ phần SUN.STUDIO	50	5	5
8	Công ty cổ phần Tài nguyên Tri thức Việt Năng	300 - 500 nhân sự	15	7
9	Công ty cổ phần tập đoàn Wata	50	5	5
10	Công ty cổ phần tư vấn DataHouse Asia	300	2	2
11	Công ty cổ phần TVT GROUP	20	3	3
12	Công ty cổ phần vàng bạc đá quý Phú Nhuận (PNJ)	Hơn 7000 người	khỏi CNTT: 02	1
13	Công Ty TNHH Amaris Việt Nam	7500 nhân viên toàn thế giới	22	22

STT	Tên tổ chức	Quy mô nhân viên của tổ chức	Số sinh viên tốt nghiệp (SVTN) của Trường hiện đang công tác tại Tổ chức	Số SVTN làm việc phù hợp với chuyên ngành đào tạo của Trường
14	Công ty TNHH Cảnh Xoắn Ốc - Spiraledge Vietnam	100-500 người	14	14
15	Công ty TNHH Công nghệ CloudGO	40	15	15
16	Công ty TNHH Giải pháp ORIS	8	4	3
17	Công ty TNHH KBTG Việt Nam	100	1	7
18	Công ty TNHH Vitalify Á Châu	230 (Trong đó có 120 lập trình viên)	20	20
19	DXC Viet Nam	1300	70	70
20	ELCA Vietnam	350-2000	>80	>80
21	FOSSIL VIỆT NAM	200	10%	10%
22	FPT Software HCM	30 000+	300+	300+
23	GeoComply	<200	12	12
24	Groove Technology Vietnam	200	5	5
25	HCLTECH	800	20-25	20
26	Marvell	9000	11	11
27	McKinsey & Company	30.000	8	8
28	NAB Innovation Centre Vietnam	1000	20	50
29	Netcompany Vietnam	270	14	14
30	Ngân hàng thương mại cổ phần Sài Gòn Thương Tín (SACOMBANK)	18000+	30	25
31	ShopBack Việt Nam	70 - 100	Chiếm 40%	
32	Shopee Vietnam	1000+	5-10	5-10
33	Teko Vietnam	> 300	7	7
34	Công ty Cổ phần Thế giới di động	80.000 nhân viên	89	89
35	TMA Solutions	4000	200	200
36	VNG Corporation	5000	khoảng 200 sinh viên	khoảng 200 (có khoảng 5-6 sinh viên làm trái ngành)

STT	Tên tổ chức	Quy mô nhân viên của tổ chức	Số sinh viên tốt nghiệp (SVTN) của Trường hiện đang công tác tại Tổ chức	Số SVTN làm việc phù hợp với chuyên ngành đào tạo của Trường
37	WeebPal Technology Corporation	30	12	12
38	Ampere Computing	> 1000		
39	Dirox Co., LTD	> 400	2	2
40	Công ty TNHH CN Faraday VN	> 10	18	18
41	ADTechnology & SNST Việt Nam	> 600		
42	Bosch Global Software Technologies Vietnam	> 4000	35-40 sv/năm	
43	Công ty TNHH Synopsys Viet Nam	1000		

Bảng 1. Thông tin tổ chức tham gia khảo sát

Tổng SVTN đang làm việc tại các tổ chức (đối với các công ty có cung cấp số lượng) là khoảng 1.400 người (năm 2022: 2448 người; năm 2021: 1131 người; năm 2020: 1060 người); trong đó có 1200/1400 SVTN đang làm ở các vị trí công việc phù hợp với chuyên ngành được đào tạo, chiếm tỉ lệ 85.7% (năm 2022: 89.5%; năm 2021 là 90.45%).

Phòng TT-PC-ĐBCL đề nghị các Khoa chủ động kết nối và thu nhận ý kiến khảo sát của các tổ chức về SVTN của Nhà trường.

Tương tự như các năm, số lượng NTD là các doanh nghiệp tư nhân và có vốn đầu tư nước ngoài luôn chiếm đa số.

2. Các yêu cầu và nhận xét đối với SVTN của Trường

Căn cứ vào chuẩn đầu ra của các chương trình đào tạo tại Trường, Phòng TT-PC-ĐBCL đã điều chỉnh và thiết kế phiếu khảo sát lấy ý kiến NTD trên 14 tiêu chí về: (1) các yêu cầu của NTD và (2) mức độ đáp ứng của SVTN đối với các yêu cầu này. Kết quả đánh giá được phân tích từ ý kiến của 43 đơn vị tuyển dụng.

Yêu cầu của NTD				Nhận xét về SVTN của Trường				
Không quan trọng	Ít quan trọng	Quan trọng	Rất quan trọng	Tiêu chí	Yếu	Trung bình	Khá	Tốt
-	-	30.2	69.8	Kiến thức cơ bản	-	-	39.5	60.5

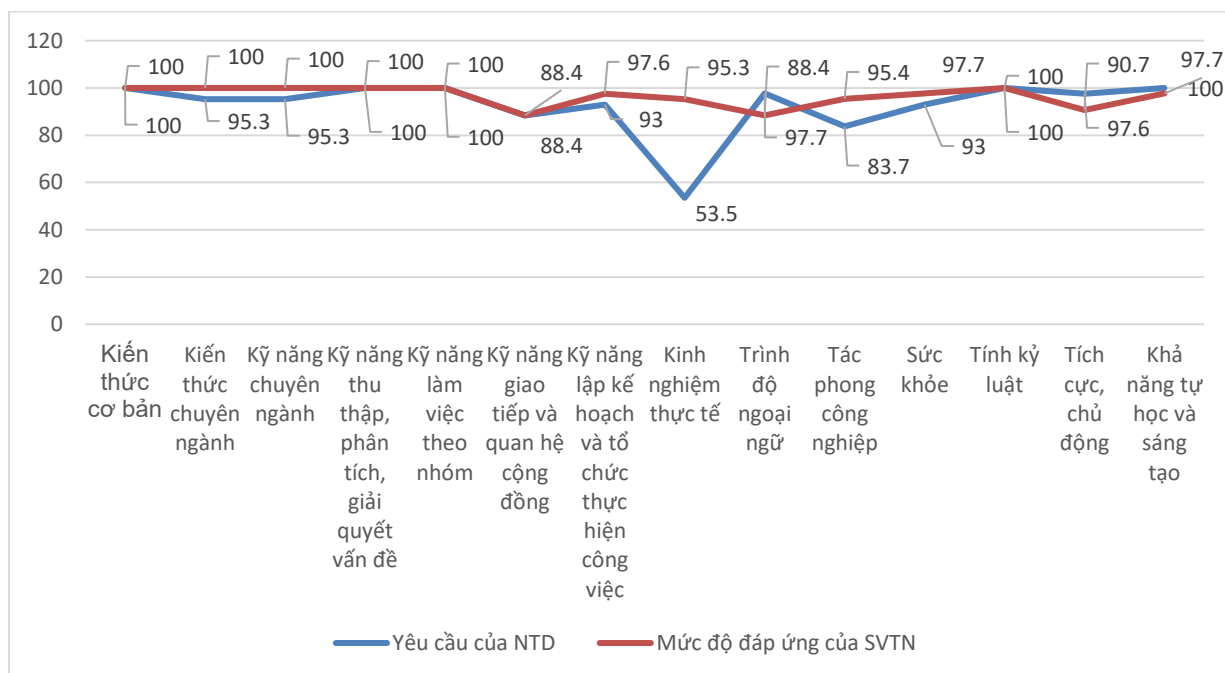
-	4.7	27.9	67.4	Kiến thức chuyên ngành	-	-	55.8	44.2
-	4.7	39.5	55.8	Kỹ năng chuyên ngành	-	-	62.8	37.2
-	0.0	44.2	55.8	Kỹ năng thu thập, phân tích, giải quyết vấn đề	-	-	72.1	27.9
-	0.0	55.8	44.2	Kỹ năng làm việc theo nhóm	-	-	72.1	27.9
-	11.6	53.5	34.9	Kỹ năng giao tiếp và quan hệ cộng đồng	-	11.6	53.5	34.9
-	7.0	65.1	27.9	Kỹ năng lập kế hoạch và tổ chức thực hiện công việc	-	2.3	76.7	20.9
2.3	44.2	37.2	16.3	Kinh nghiệm thực tế	-	4.7	86.0	9.3
-	2.3	65.1	32.6	Trình độ ngoại ngữ	4.7	7.0	79.1	9.3
-	16.3	55.8	27.9	Tác phong công nghiệp	-	4.7	79.1	16.3
-	7.0	72.1	20.9	Sức khỏe	-	2.3	65.1	32.6
-	-	34.9	65.1	Tính kỷ luật	-	0.0	62.8	37.2
-	2.3	30.2	67.4	Tích cực, chủ động	-	9.3	51.2	39.5
-	-	41.9	58.1	Khả năng tự học và sáng tạo	-	2.3	60.5	37.2

Bảng 2. Yêu cầu và đánh giá của NTD dành cho SV tốt nghiệp

Nhìn chung, hầu hết các tiêu chí đều được nhà tuyển dụng đánh giá ở mức độ quan trọng (bao gồm *quan trọng* và *rất quan trọng*), ngoại trừ tiêu chí về “Sức khỏe” và “kinh nghiệm thực tế”. Tỷ lệ 100% NTD yêu cầu SVTN phải có “Kiến thức chuyên ngành”, “Kỹ năng làm việc theo nhóm”, “Kỹ năng giao tiếp và quan hệ cộng đồng” và “Tính tích cực, chủ động”. Ngoài ra, các yêu cầu của NTD về SVTN như kiến thức cơ bản và *Kỹ năng chuyên ngành* cũng được đặt ra ở mức khá cao, với tỷ lệ là 95.3% (năm 2022: 93.7%).

So sánh với kết quả khảo sát NTD trong 3 năm gần nhất, hầu như không có sự thay đổi trong đánh giá mức độ quan trọng của các tiêu chí. Các yếu tố nền tảng về kiến thức ngành và các kỹ năng cần thiết trong công việc như *kiến thức chuyên ngành; khả năng tự học và sáng tạo; kỹ năng làm việc nhóm,..* được NTD đặt yêu cầu cao; yếu tố *kinh nghiệm thực tế* được cho rằng ít quan trọng trong ảnh hưởng đến các quyết định tuyển dụng (năm 2023: 53.5%; năm 2021 là 56.82% nhỏ hơn 57.1% năm 2020).

Nhìn chung, SVTN của Trường đã đáp ứng được các yêu cầu của NTD ở mức Khá – Tốt, tỷ lệ chênh lệch trung bình khoảng 10.4% (năm 2021 tỷ lệ 10%), được thể hiện tại Biểu đồ 1



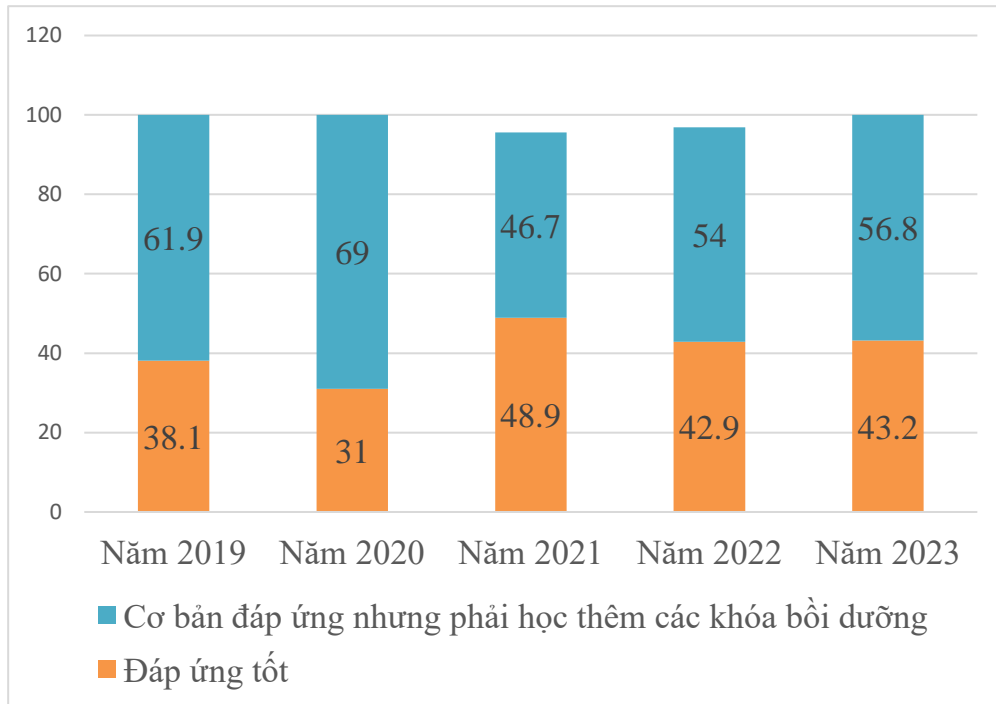
Biểu đồ 1. Yêu cầu của NTD và mức độ đáp ứng của cựu SV

Có 4/14 tiêu chí mà SVTN của Nhà trường đáp ứng cao so với yêu cầu của NTD, cụ thể: *Kiến thức chuyên ngành (100%), Kỹ năng chuyên ngành (95.3%); Kỹ năng thu thập, phân tích, xử lý thông tin, Kỹ năng làm việc theo nhóm, tác phong làm việc công nghiệp và sức khỏe*. Các yếu tố còn lại, nhìn chung, SVTN đều đã đáp ứng từ mức khá trở lên; ngoại trừ tiêu chí về trình độ ngoại ngữ còn thấp hơn kì vọng khá nhiều. *Trình độ ngoại ngữ* đáp ứng 88.4%/97.7% (năm 2022: 65.15/88.9%; năm 2021: 56.82%/79.55%). Đây là tiêu chí luôn được NTD nhấn mạnh trong các lần khảo sát. So với 03 năm gần đây, tỉ lệ này đã có nhiều cải thiện. Nhà trường và các Khoa đã xây dựng các giải pháp để nâng cao trình độ ngoại ngữ cho SV, nhằm nâng cao trình độ tiếng Anh cho các bạn.

3. Đánh giá chung của NTD đối với SVTN của Trường

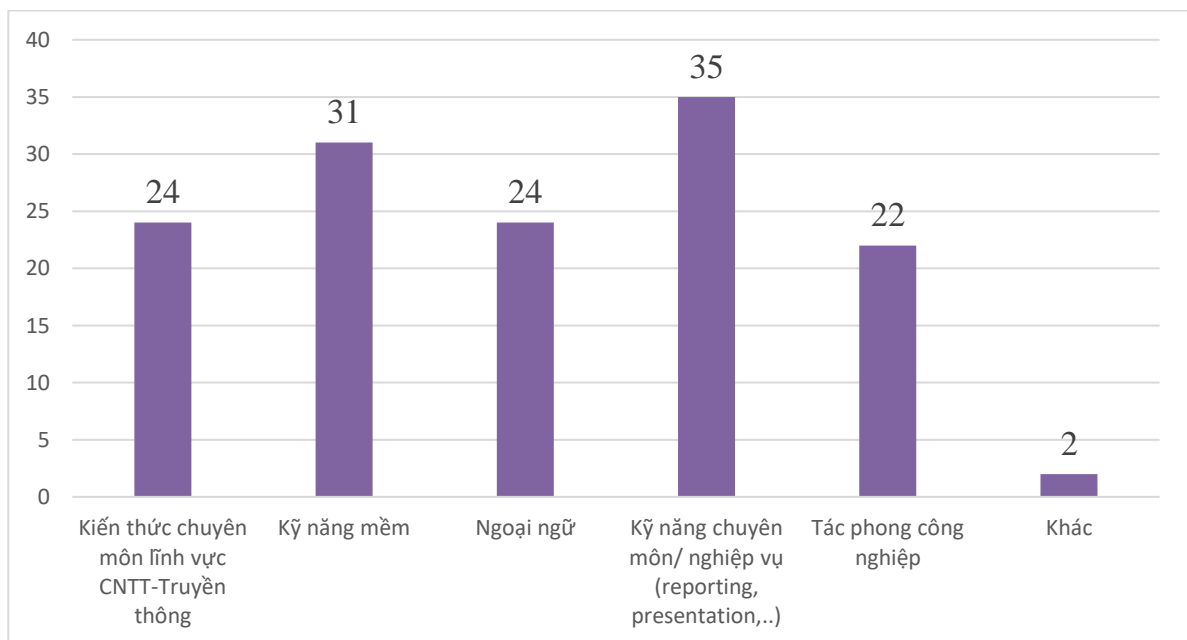
Biểu đồ 2 cho thấy có 42.9% (tương đương 27 NTD) đánh giá SVTN của Trường *đáp ứng tốt* yêu cầu công việc, 54% (tương đương 34 NTD) cho rằng về *cơ bản SVTN đã đáp ứng yêu cầu*, tuy nhiên cần phải học thêm các khóa bồi dưỡng; và có 1 NTD đánh giá SVTN chưa đáp ứng được yêu cầu (tỉ lệ 1.6%); và 1 doanh nghiệp không phản hồi (tỉ lệ 1.6%).

So với các đợt khảo sát trước, tỷ lệ *đáp ứng tốt* ở năm 2023 cao hơn so với các năm trước năm 2021 nhưng giảm so với năm 2021 (tỷ lệ đáp ứng tốt qua các năm: năm 2021: 48.9%; năm 2020: 31%; năm 2019: 38.1%; năm 2018: 34.3%; năm 2016: 27.8% và năm 2015: 30.0%). Phòng TT-PC-ĐBCL đề xuất các Khoa tiếp tục thông qua các buổi gặp gỡ doanh nghiệp để lấy ý kiến chi tiết hơn về các yêu cầu cụ thể của tổ chức nhằm cải thiện và nâng cao chất lượng trong đào tạo SV.



Biểu đồ 2. Mức độ đáp ứng yêu cầu công việc của SVTN (%)

Khảo sát cũng đã thu thập ý kiến về các nội dung mà doanh nghiệp đã tổ chức đào tạo cho SVTN của Nhà trường. Hầu hết các Khóa đào tạo, bồi dưỡng thêm tập trung vào *Kỹ năng chuyên môn/ngành vụ, kiến thức chuyên môn lĩnh vực CNTT, tác phong công nghiệp, ngoại ngữ và kỹ năng mềm*; cụ thể:

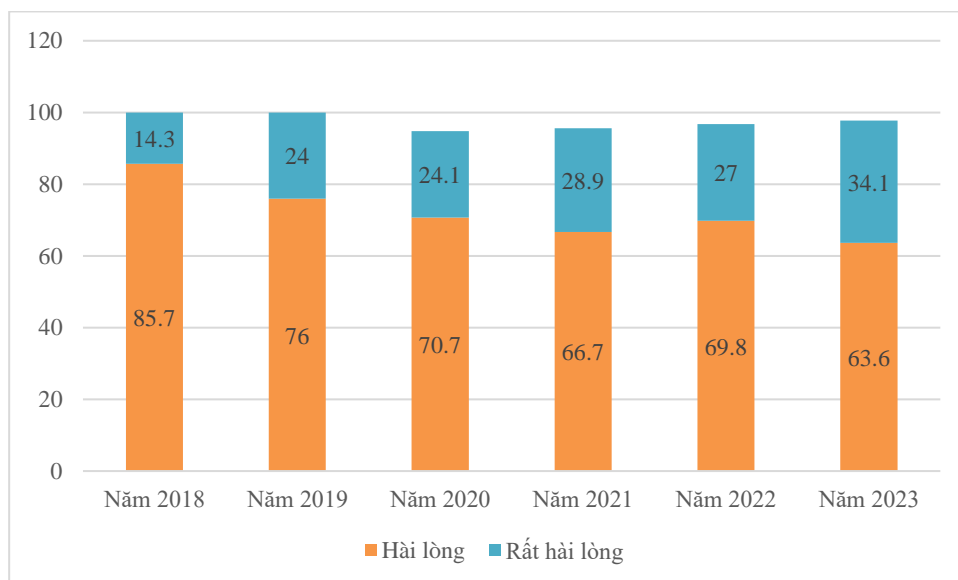


Biểu đồ 3. Nội dung đào tạo, bồi dưỡng thêm cho SVTN của Trường (ĐVT: lượt)

4. Mức độ hài lòng của Tổ chức đối với SVTN của Trường

Tương tự như các năm, đánh giá mức độ hài lòng của NTD đối với CSV của Nhà trường thường tập trung vào hai mức độ "Hài lòng" và "Rất hài lòng" (gọi chung là Hài lòng). Biểu đồ 4 cho thấy, tỉ lệ "Rất hài lòng" năm 2023 tương đối cao và cao nhất trong các đợt khảo sát.

Dưới đây là mức độ hài lòng của NTD qua kết quả của các đợt khảo sát:



Biểu đồ 4. Mức độ hài lòng của NTD đối với SVTN

Mức lương khởi điểm của Tổ chức đối với SVTN của Trường

Dữ liệu thu được từ các đơn vị tuyển dụng cho thấy, tùy theo từng vị trí công việc và loại hình doanh nghiệp mà mức lương khởi điểm dành cho SVTN của Trường có sự khác biệt, tuy nhiên phần lớn dao động từ 8 triệu đồng đến 15 triệu đồng. Nhìn chung, đây là mức lương tương đối cao với sinh viên mới tốt nghiệp khi so sánh với các lĩnh vực khác.

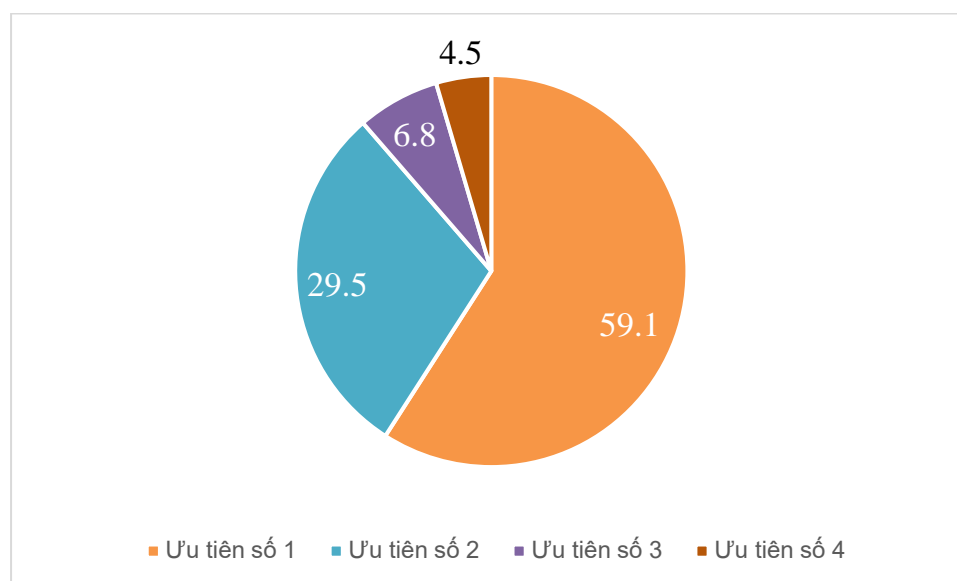
STT	Tên tổ chức	Mức lương khởi điểm của Tổ chức đối với SVTN của Trường (ĐVT: triệu VNĐ)
1	Ngân hàng thương mại cổ phần Á Châu (ACB)	Theo chức danh và kinh nghiệm
2	Axon Active Vietnam	8-15
3	Bicarus Lab	10
4	Công ty cổ phần công nghệ phần mềm NUS (NUS TECHNOLOGY)	8-12
5	Công ty Cổ phần FUJINET SYSTEMS	Thông tin bảo mật của Công ty
6	Công ty Cổ Phần Phần Mềm Hoàn Cầu	8-10
7	Công ty cổ phần SUN.STUDIO	10-15

STT	Tên tổ chức	Mức lương khởi điểm của Tổ chức đối với SVTN của Trường (ĐVT: triệu VNĐ)
8	Công ty cổ phần Tài nguyên Tri thức Việt Năng	5
9	Công ty cổ phần tập đoàn Wata	8
10	Công ty cổ phần tư vấn DataHouse Asia	10
11	Công ty cổ phần TVT GROUP	10-12
12	Công ty cổ phần vàng bạc đá quý Phú Nhuận (PNJ)	Tùy vị trí, trung bình khoản 8 - 12tr
13	Công Ty TNHH Amaris Việt Nam	Đối với từng profile sẽ có các mức lương khác nhau. Tổ chức xin phép không trả lời câu hỏi này
14	Công ty TNHH Cảnh Xoắn Ốc - Spiraledge Vietnam	8
15	Công ty TNHH Công nghệ CloudGO	8
16	Công ty TNHH Giải pháp ORIS	12
17	Công ty TNHH KBTG Việt Nam	14
18	Công ty TNHH Vitalify Á Châu	7+ NET
19	DXC Viet Nam	10
20	ELCA Vietnam	13.5
21	FOSSIL VIỆT NAM	18
22	FPT Software HCM	10
23	GeoComply	10-15
24	Groove Technology Vietnam	10
25	HCLTECH	10
26	Marvell	15-16
27	McKinsey & Company	Theo quy định, công ty phải giữ bảo mật thông tin về lương
28	NAB Innovation Centre Vietnam	10
29	Netcompany Vietnam	
30	Ngân hàng thương mại cổ phần Sài Gòn Thương Tín (SACOMBANK)	15 - 18
31	ShopBack Việt Nam	Tùy thuộc vào số năm kinh nghiệm & năng lực của mỗi sinh viên. Mức khởi điểm cho thực tập sinh 10 - 15 triệu
32	Shopee Vietnam	Thoả thuận theo năng lực và vị trí tuyển dụng
33	Teko Vietnam	16
34	Công ty Cổ phần Thế giới di động	10
35	TMA Solutions	Tùy theo năng lực
36	VNG Corporation	tùy thuộc vào vị trí và bộ phận
37	WeebPal Technology Corporation	10
38	Ampere Computing	bảo mật thông tin về lương

STT	Tên tổ chức	Mức lương khởi điểm của Tổ chức đối với SVTN của Trường (ĐVT: triệu VNĐ)
39	Dirox Co., LTD	bảo mật thông tin về lương
40	Công ty TNHH CN Faraday VN	bảo mật thông tin về lương
41	ADTechnology & SNST Việt Nam	bảo mật thông tin về lương
42	Bosch Global Software Technologies Vietnam	bảo mật thông tin về lương
43	Công ty TNHH Synopsys Viet Nam	bảo mật thông tin về lương

5. Mức độ ưu tiên tuyển dụng đối với SVTN của Trường

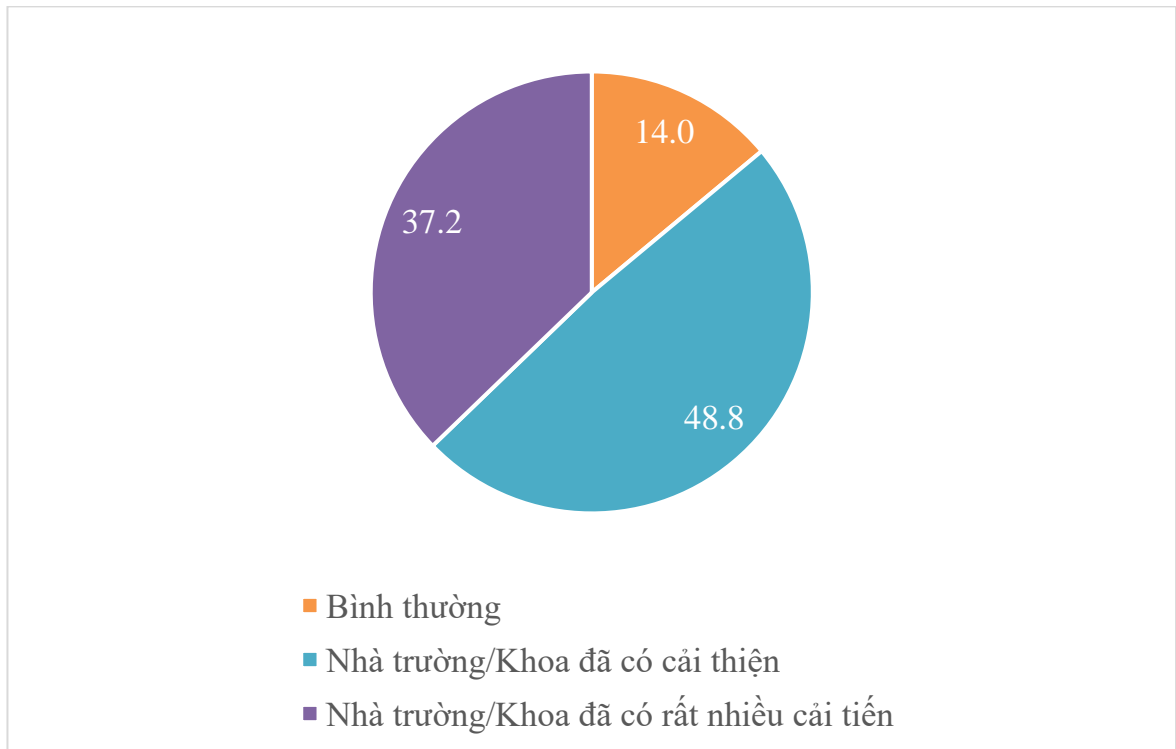
Khảo sát cũng tìm hiểu mức độ ưu tiên của NTD trong việc tuyển chọn người làm việc khi so sánh giữa SVTN của Trường với SVTN của một số Trường cùng đào tạo về công nghệ thông tin như ĐH Bách Khoa ĐHQG-HCM, ĐH Khoa học Tự nhiên ĐHQG-HCM, ĐH Sư phạm Kỹ thuật TP. HCM,...



Biểu đồ 5. Mức độ ưu tiên của NTD khi tuyển dụng SVTN của Trường (%)

Ngoài ra, khảo sát cũng lấy ý kiến của các doanh nghiệp trong các hoạt động đồng hành cùng Nhà trường. Kết quả cho thấy rằng NTD có thể hỗ trợ, hợp tác với Trường trong các hoạt động *Cho sinh viên tham quan thực tế, Nhận sinh viên thực tập/kiến tập, Tuyển dụng lao động, Giao lưu chia sẻ kinh nghiệm...* Qua đây, các Khoa, phòng/ban xem xét và có kế hoạch hợp tác với các đơn vị với các tổ chức thông qua các hình thức cụ thể.

6. Đánh giá của Tổ chức về mức độ cải tiến của Nhà trường/Khoa nhằm nâng cao chất lượng đào tạo



7. Ý kiến nhận xét của Tổ chức về SVTN của Trường và xu hướng nghề nghiệp trong lĩnh vực CNTT hiện nay (phụ lục 1)

**PHÒNG TT-PC-ĐBCL
TRƯỞNG PHÒNG**

(Đã ký)

Trịnh Thị Mỹ Hiền

PHỤ LỤC 1

Ý KIẾN NHẬN XÉT CỦA TỔ CHỨC VỀ SVTN CỦA TRƯỜNG VÀ XU HƯỚNG NGHỀ NGHIỆP TRONG LĨNH VỰC CNTT

STT	Tên tổ chức	Chức vụ của người cho ý kiến	Điểm mạnh của SVTN	Điểm yếu của SVTN	Xu hướng nghề nghiệp trong lĩnh vực máy tính, CNTT hiện nay	Mong muốn Nhà trường cải thiện
1	Ngân hàng thương mại cổ phần Á Châu (ACB)	Technical Leader (Giám đốc PTUD)				Vẫn còn tình trạng sv mới ra trường, chưa có nhiều kinh nghiệm nhưng yêu cầu mức lương chưa phù hợp với hiện tại
2	Axon Active Vietnam	Education manager	Tác phong chuyên nghiệp và kỷ luật tốt, khả năng phân tích chịu khó học hỏi	(một số ít thôi) Chưa nhanh nhạy khi tiếp cận các kiến thức, kỹ năng mới.	Xu hướng nghề nghiệp CNTT hiện nay theo tôi là kỹ thuật phần mềm trên đám mây, an toàn và bảo mật thông tin, trí tuệ nhân tạo và dữ liệu lớn.	Mong muốn nhà trường cho sinh viên thực tập thực tế nhiều hơn và tiếp cận các môi trường học sao cho gần giống môi trường làm việc của các doanh nghiệp.

STT	Tên tổ chức	Chức vụ của người cho ý kiến	Điểm mạnh của SVTN	Điểm yếu của SVTN	Xu hướng nghề nghiệp trong lĩnh vực máy tính, CNTT hiện nay	Mong muốn Nhà trường cải thiện
3	Bicarus Lab	Chief technology officer (CTO)	Vững kiến thức nền tảng, tiên năng, chịu khó học kiến thức mới	Ban đầu thì tính tự giác chưa cao. Khả năng tự học cũng cần cải thiện.	Nói về xu hướng thì mình nghĩ sẽ thay đổi khá nhanh. Hiện tại, thì mình vẫn thấy xu hướng đang đổ về AI và blockchain. Và dĩ nhiên dù xu hướng là gì, thì vẫn yêu cầu các bạn sinh viên phải có kiến thức nền vững và khả năng tự học cao.	
4	Công ty cổ phần công nghệ phần mềm NUS (NUS TECHNOLOGY)	General Department Manager	Kiến thức nền tảng nhìn chung tốt. Có khả năng học kiến thức mới tương đối tốt, nên nhìn chung đều có khả năng phát triển tốt			
5	Công ty Cổ phần FUJINET SYSTEMS	Trưởng phòng Tuyển dụng	Kiến thức nền tốt, khả năng học hỏi nhanh, đáp ứng tốt yêu cầu Công ty	Ngoại ngữ, Quản lý thời gian, khả năng biện luận,...		

STT	Tên tổ chức	Chức vụ của người cho ý kiến	Điểm mạnh của SVTN	Điểm yếu của SVTN	Xu hướng nghề nghiệp trong lĩnh vực máy tính, CNTT hiện nay	Mong muốn Nhà trường cải thiện
6	Công ty Cổ Phần Phần Mềm Hoàn Cầu	Trưởng phòng Tổ Chức Nhân Sự	Tư duy tốt, nắm bắt công việc nhanh		Hiện nay CNTT đang ngày càng phát triển, tất cả các lĩnh vực đều cần đến CNTT. Đây vừa là nền tảng, vừa là động lực để bắt kịp đà phát triển của thế giới. Các hệ thống công nghệ thông minh là điều kiện để tối ưu hóa năng suất lao động, tiết giảm nhân lực lao động thủ công, chi phí sản xuất.	Là doanh nghiệp, chúng tôi mong muốn trường sẽ đào tạo những sinh viên chất lượng tốt, có khả năng đáp ứng công việc tốt ngay khi ra trường.
7	Công ty cổ phần SUN.STUDIO	Trưởng phòng nhân sự	Chuẩn đầu ra		IA	

STT	Tên tổ chức	Chức vụ của người cho ý kiến	Điểm mạnh của SVTN	Điểm yếu của SVTN	Xu hướng nghề nghiệp trong lĩnh vực máy tính, CNTT hiện nay	Mong muốn Nhà trường cải thiện
		Giám đốc	Kiến thức nền tảng và chuyên môn tốt, khả năng tự nghiên cứu học hỏi tốt	<p>Chưa thực sự chủ động, sáng tạo trong công việc, khả năng tư duy và triển khai có chiều sâu cho sản phẩm thực tế còn yếu.</p> <p>Thực tế các cựu sinh viên làm việc tại SUN.STUDIO, chúng tôi đã tuyển dụng từ trước năm 2021, thời điểm tiêu chuẩn tuyển dụng của chúng tôi chưa đủ khắt khe.</p> <p>Các nhận xét hiện tại dựa trên mặt bằng các bạn cựu sinh viên, theo chúng tôi đánh giá là ở mức trung bình - khá so với các bạn cùng khóa và một phần hiểu biết của</p>		Chúng tôi mong muốn được hợp tác với nhà trường nhiều hơn trong việc tạo điều kiện cho các bạn kiến tập, thực tập và có thể tham gia công tác tại công ty từ cuối năm thứ 3 để tích lũy kinh nghiệm thực tế.

STT	Tên tổ chức	Chức vụ của người cho ý kiến	Điểm mạnh của SVTN	Điểm yếu của SVTN	Xu hướng nghề nghiệp trong lĩnh vực máy tính, CNTT hiện nay	Mong muốn Nhà trường cải thiện
				<p>chúng tôi về nhà trường.</p> <p>Năm nay và các năm tới chúng tôi hy vọng sẽ được làm việc nhiều hơn với nhà trường và tuyển dụng được các bạn sinh viên giỏi/ xuất sắc công tác tại công ty.</p> <p>Từ đó sẽ có góc nhìn cụ thể và chính xác hơn về các bạn sinh viên tốt nghiệp tại quý trường.</p>		
8	Công ty cổ phần Tài nguyên Tri thức Việt Năng	Chuyên viên Tuyển dụng & Đào tạo	Kiến thức chuyên môn nắm vững, thái độ làm việc và học hỏi tốt	Cần cải thiện thêm về giao tiếp và một số kỹ năng mềm	xu hướng nghề nghiệp trong lĩnh vực máy tính, CNTT hiện nay là: bảo mật điện toán đám mây, ứng dụng di động và máy tính, trí tuệ nhân tạo AI,..	

STT	Tên tổ chức	Chức vụ của người cho ý kiến	Điểm mạnh của SVTN	Điểm yếu của SVTN	Xu hướng nghề nghiệp trong lĩnh vực máy tính, CNTT hiện nay	Mong muốn Nhà trường cải thiện
9	Công ty cổ phần tập đoàn Wata	Trưởng phòng HCNS	Năng nổ, nhiệt huyết	Ngoại ngữ	E-commerce, finance, business services and logistic.	Tìm cơ hội để các bạn sinh viên có thể tiếp cận gần hơn với cách phát triển phần mềm thực tế theo hướng doanh nghiệp
10	Công ty cổ phần tư vấn DataHouse Asia	Nhân viên phụ trách tuyển dụng - văn phòng Bình Dương	Chủ động, thái độ tốt, kiến thức/kỹ năng ở mức trên trung bình, có khả năng tự học	Cần nâng cao kỹ năng ngoại ngữ (tiếng Anh) nhiều hơn để đáp ứng nhu cầu doanh nghiệp, đồng thời giúp sinh viên có nhiều cơ hội nghề nghiệp ở các doanh nghiệp có yếu tố nước ngoài	Dù AI/Data đang là xu hướng phát triển của thế giới và được các trường hướng đến, song song đó việc tập trung đào tạo về lập trình/phát triển phần mềm và cập nhật các xu hướng mới về nền tảng low-code, no code cũng cần được chú ý vì cơ hội nghề nghiệp ở các mảng này là rất lớn và dễ tiếp cận với đại đa số sinh viên mới tốt nghiệp.	

STT	Tên tổ chức	Chức vụ của người cho ý kiến	Điểm mạnh của SVTN	Điểm yếu của SVTN	Xu hướng nghề nghiệp trong lĩnh vực máy tính, CNTT hiện nay	Mong muốn Nhà trường cải thiện
11	Công ty cổ phần TVT GROUP	CEO	Kiến thức chuyên môn tốt, khả năng tự làm việc độc lập tốt, tác phong và kỷ luật tốt	Một số vẫn còn thiếu kỹ năng giao tiếp và ngoại ngữ, nên mất nhiều cơ hội làm việc trực tiếp với đối tác nước ngoài	Xu hướng hiện tại vẫn là AI và các công nghệ Blockchain sắp tới, có thể hướng dẫn và đào tạo các bạn dần làm quen và áp dụng các công cụ AI vào việc lập trình của mình.	Tổ chức thêm các khóa học liên quan đến công nghệ Blockchain để chuẩn bị nguồn nhân lực cho ngành này trong tương lai.
12	Công ty cổ phần vàng bạc đá quý Phú Nhuận (PNJ)	Chuyên viên cao cấp	Ngoan, biết lắng nghe và học hỏi	Nhìn chung chưa có định hướng rõ ràng khi đi làm, nhiều trường hợp ko biết mình muốn gì, không có mục tiêu ngắn và dài hạn cho bản thân.		Xây dựng kênh kết nối nhà trường và doanh nghiệp được chặt chẽ hơn.
13	Công Ty TNHH Amaris Việt Nam	Recruitment Marketing Specialist	Có chịu khó tìm hiểu, đóng góp cho công ty, có tinh thần trách nhiệm với công việc			
14	Công ty TNHH Cạnh Xoắn Ốc - Spiraledge Vietnam	HR Assistant	Kỹ năng và kiến thức chuyên môn, tinh thần cầu tiến, sẵn sàng học hỏi	Tiếng Anh của nhiều sinh viên chưa thực sự tốt (đặc biệt là ở mảng speaking)	DevOps, Data, PM, BA,.....	

STT	Tên tổ chức	Chức vụ của người cho ý kiến	Điểm mạnh của SVTN	Điểm yếu của SVTN	Xu hướng nghề nghiệp trong lĩnh vực máy tính, CNTT hiện nay	Mong muốn Nhà trường cải thiện
15	Công ty TNHH Công nghệ CloudGO	Nhân viên - Hành chính Nhân sự	<ul style="list-style-type: none"> - Chủ động, siêng năng, sáng tạo, trách nhiệm với công việc được giao. - Tích cực tham gia vào các hoạt động chung của công ty - Kỹ năng chuyên môn tốt (Lập trình, Phân tích thiết kế, MKT) 	<ul style="list-style-type: none"> - Kỹ năng quản lý công việc, phân bổ thời gian hợp lý - Một số bạn còn chưa tự tin khi trình bày vấn đề/ thảo luận, cần cải thiện kỹ năng thuyết trình. 		<ol style="list-style-type: none"> 1. Bổ sung thêm các hoạt động, cuộc thi về tìm hiểu, phân tích thiết kế hệ thống theo nghiệp vụ vận hành của doanh nghiệp, giúp SV nắm bắt được mô hình vận hành của doanh nghiệp, thực hành kỹ năng quản lý dự án & dễ dàng hoà nhập vào môi trường dự án sau này. 2. Bổ sung thêm các môn học về Digital Marketing trong hoạt động giảng dạy của nhà trường. 3. Có các hoạt động kết hợp cùng với doanh nghiệp để cung cấp đề tài nghiên cứu theo những chủ đề được doanh nghiệp gợi ý.
16	Công ty TNHH Giải pháp ORIS	CEO	Có kiến thức sâu hơn sinh viên từ các trường khác, có kinh nghiệm thực tế từ dự án cao hơn	Các kỹ năng còn rất yếu, và thường có cái tôi quá cao	AI, Machine Learning, ERP, Robotics	

STT	Tên tổ chức	Chức vụ của người cho ý kiến	Điểm mạnh của SVTN	Điểm yếu của SVTN	Xu hướng nghề nghiệp trong lĩnh vực máy tính, CNTT hiện nay	Mong muốn Nhà trường cải thiện
17	Công ty TNHH KBTG Việt Nam	Chuyên viên tuyển dụng				
18	Công ty TNHH Vitalify Á Châu	QL HCNS	Các bạn có kiến thức cơ bản tương đối tốt .Thái độ và sự tự học hỏi cao.		Xu hướng liên quan đến AI , ChatGPT	Mong muốn nhà trường đào tạo thêm về cloud cho sinh viên
19	DXC Viet Nam	University relation Lead	kiến thức chuyên môn tốt, có thể trả lời các câu hỏi về kỹ thuật, chuyên cần, nhiệt tình, ham học	Cần nâng cao trình độ nói tiếng Anh , tiếng Nhật. Đa số các em còn yếu		Cần hợp tác thêm về thị trường tuyển sinh thực tập CNTT biết tiếng Nhật
20	ELCA Vietnam	Associate Manager - HR	Kỹ năng tốt	Tiếng anh		
21	FOSSIL VIỆT NAM	Senior Associate - Talent Acquisition				
22	FPT Software HCM	Talent Acquisition Manager	Ngoan, hiền, thái độ tốt	Hơi thụ động, chưa mạnh dạn đứng ra nhận các dự án		
23	GeoComply	Campus Recruitment Specialist	Kiến thức nền tảng tốt, có tính chủ động, ham học hỏi	Cần chủ tự tin hơn, và trau dồi tiếng anh		Kỹ năng tiếng anh
24	Groove Technology Vietnam	Talent Acquisition Lead	Có kiến thức chuyên ngành phù hợp với nhu	Tiếng Anh giao tiếp		

STT	Tên tổ chức	Chức vụ của người cho ý kiến	Điểm mạnh của SVTN	Điểm yếu của SVTN	Xu hướng nghề nghiệp trong lĩnh vực máy tính, CNTT hiện nay	Mong muốn Nhà trường cải thiện
			câu của NTD, sẵn sàng học hỏi và cầu tiến			
25	HCLTECH	Phó phòng tuyển dụng	SV có năng lực chuyên môn tốt, kỹ năng mềm tốt, tác phong công nghiệp tương đối chuyên nghiệp	Kỹ năng ngoại ngữ cần được nâng cao để đáp ứng được với môi trường làm việc đa quốc gia		Kỹ năng thuyết trình, phản biện và ngoại ngữ
26	Marvell	Senior Staff, Talent Acquisition Partner	Kiến thức tốt, khả năng tự học tốt, kỹ năng mềm tốt	Trau dồi thêm khả năng ngoại ngữ, tự học thêm các kiến thức chuyên ngành		
27	McKinsey & Company	Senior Director of Product Management (Vietnam Hub Leader)	Sinh viên của trường UIT đang thể hiện rất tốt trong việc rèn luyện kỹ năng, trau dồi kiến thức và có sự chủ động trong công việc. Ngoài ra, tinh thần trách nhiệm cao trong công việc cũng là điểm mạnh các các bạn.	Sinh viên đến từ UIT cần trau dồi thêm kiến thức làm việc thực tế, khả năng sử dụng tiếng Anh trong công việc.	Xu hướng nghề nghiệp hiện nay là các vị trí liên quan tới phát triển phần mềm, Trí tuệ nhân tạo.	Tổ chức mong muốn các bạn sinh viên được hỗ trợ nhiều hơn trong việc bổ sung kỹ năng mềm, kỹ năng làm việc nhóm cũng như khả năng sử dụng Tiếng Anh trong công việc.
28	NAB Innovation Centre Vietnam	Lead Talent Acquisition	Kiến thức chuyên môn rất tốt, kỹ năng lập trình tương đối vượt trội	Kỹ năng hoạt động nhóm và tiếng anh		

STT	Tên tổ chức	Chức vụ của người cho ý kiến	Điểm mạnh của SVTN	Điểm yếu của SVTN	Xu hướng nghề nghiệp trong lĩnh vực máy tính, CNTT hiện nay	Mong muốn Nhà trường cải thiện
29	Netcompany Vietnam	Chuyên viên Tuyển dụng	Ngoại ngữ khá, kiến thức ngành khá			
30	Ngân hàng thương mại cổ phần Sài Gòn Thương Tín (SACOMBANK)	Talent Acquisition Specialist				
31	ShopBack Việt Nam	Bộ phận Tuyển dụng - ShopBack VN	Sinh viên năm kiến thức chuyên ngành tốt, kỹ năng giải quyết vấn đề	Tiếp tục phát huy trình độ Ngoại ngữ để Sinh viên có nhiều cơ hội được làm việc tại các tập đoàn Đa quốc gia		
32	Shopee Vietnam	Nhân sự	Khả năng tiếp thu nhanh, chịu khó học hỏi			
33	Teko Vietnam	Technical manager	Khả năng tự nghiên cứu tốt	Mỗi người 1 điểm khác nhau, nhìn chung là hơi nhút nhát, nhưng cty cũng không xem đây là điểm yếu.	AI, Blockchain. Fintech, Ecommerce vẫn còn nhưng không nhiều. Logistics sẽ giảm vì dần chỉ trụ lại các ông lớn.	

STT	Tên tổ chức	Chức vụ của người cho ý kiến	Điểm mạnh của SVTN	Điểm yếu của SVTN	Xu hướng nghề nghiệp trong lĩnh vực máy tính, CNTT hiện nay	Mong muốn Nhà trường cải thiện
34	Công ty Cổ phần Thế giới di động	Chuyên viên tuyển dụng	Có tính chủ động, kiến thức nền tốt, tác phong chín chu	Kỹ năng giao tiếp chưa trọng tâm, hơi rụt rè		Mong đợi Quý Nhà Trường sẽ tạo thêm cơ hội để các bạn có nhiều cơ hội cọ xát với môi trường công việc thực tế. Nhưng nhìn chung, UIT là trường Top mà bất kể tập đoàn nào, đặc biệt là TGDD rất vinh hạnh khi có các bạn cộng sự đồng hành.
35	TMA Solutions	Quản lý	Kiến thức và kỹ năng cơ bản tốt. Năng động	Tầm nhìn và đưa ra giải pháp thực tiễn. Chuyên sâu công nghệ		Định hướng và cho SV tiếp cận với tech trend. Đảm bảo nền tảng tốt và đủ năng lực, kỹ năng, kiến thức và tầm nhìn để thực hiện các project cho các xu hướng công nghệ tương lai
36	VNG Corporation	Employer Branding Executive				

STT	Tên tổ chức	Chức vụ của người cho ý kiến	Điểm mạnh của SVTN	Điểm yếu của SVTN	Xu hướng nghề nghiệp trong lĩnh vực máy tính, CNTT hiện nay	Mong muốn Nhà trường cải thiện
37	WeebPal Technology Corporation	Founder & CEO	Kiến thức cơ bản tốt, tiếp thu kiến thức mới nhanh, năng động, cố gắng trong công việc, có vẻ biết rất nhiều công nghệ mới	Cần vững hơn những kiến thức nền về thuật toán, tối ưu, cấu trúc dữ liệu. Đây mới là những điều giúp các em đi xa hơn, giải quyết được những bài toán cao cấp hơn, tạo ra giá trị lớn hơn. Cái này thì bản thân tôi cảm giác các em chưa thật sự được xây dựng tương ứng với năng lực tiếp thu của các em.	<p>Công ty chúng tôi tập trung mảng phần mềm, dịch vụ phần mềm trên nền tảng Open Source cho thị trường Quốc Tế. Xu hướng tương lai của ngành này là hướng tới chất lượng, hiệu quả trên nền sự ổn định mang tính bảo hòa của các nền tảng Open Source đồng thời là sự trỗi dậy của các tiện ích hỗ trợ code hiệu quả hơn bởi các công cụ AI.</p> <p>Vì vậy tương lai mảng này sẽ không hướng tới số lượng nhân sự lập trình mà hướng tới chất lượng nhân sự.</p>	Các công nghệ, trào lưu để tìm hiểu thì rất nhanh, ở các công ty chỉ cần training qua vài tuần là nắm được ngay. Nhưng nền tảng kiến thức cơ bản thì phải cần thời gian dài hơn và cần môi trường giáo dục phù hợp, đó là điều các công ty không thể nào xây dựng cho các em được mà phải được xây dựng từ giai đoạn đi học.

STT	Tên tổ chức	Chức vụ của người cho ý kiến	Điểm mạnh của SVTN	Điểm yếu của SVTN	Xu hướng nghề nghiệp trong lĩnh vực máy tính, CNTT hiện nay	Mong muốn Nhà trường cải thiện
					<p>Nhân sự lập trình về cơ bản sẽ ngày càng cần khả năng cạnh tranh về năng lực giải quyết các bài toán vừa sâu sắc vừa bao quát vừa phải hiệu quả. Để được như vậy cần nhà trường hướng các em xây dựng nền tảng kiến thức tốt hơn nữa chứ đừng chạy theo các công nghệ hay trào lưu nào cả.</p>	
38	Ampere Computing	Director, Soc design				

STT	Tên tổ chức	Chức vụ của người cho ý kiến	Điểm mạnh của SVTN	Điểm yếu của SVTN	Xu hướng nghề nghiệp trong lĩnh vực máy tính, CNTT hiện nay	Mong muốn Nhà trường cải thiện
39	Dirox Co., LTD	IT manager	Vững kiến thức; Khả năng tự học, tiếp cận công nghệ mới	Ngoại ngữ	Artificial Intelligence; Chip manufacturing	
40	Công ty TNHH CN Faraday VN	Nhân sự	SVTN có kiến thức cơ bản và kiến thức chuyên môn tốt; thái độ làm việc tốt, tích cực, chủ động trong công việc.	Cần cải thiện thêm về ngoại ngữ		Cải thiện thêm trình độ ngoại ngữ của sinh viên
41	ADTechnology & SNST Việt Nam	Operation Manager				
42	Bosch Global Software Technologies Vietnam	Talent Acquisition (Tuyển dụng)	Chủ động trong công việc, có khả năng học hỏi; Tham gia nhiều hoạt động học thuật, cuộc thi	Đồng đều về kiến thức cơ bản giữa các SV		
43	Công ty TNHH Synopsys Viet Nam	University program Specialist	Năng động, kiến thức chuyên ngành tốt; thích ứng nhanh với công việc thiết kế vi mạch	Tác phong chuyên nghiệp tại công ty; Ngoại ngữ	Thiết kế vi mạch, lập trình nhúng, phân tích dữ liệu	