

ĐẠI HỌC QUỐC GIA – TP. HCM
TRƯỜNG ĐẠI HỌC CÔNG NGHỆ THÔNG TIN

BÁO CÁO KẾT QUẢ KHẢO SÁT
NHÀ TUYỂN DỤNG
NĂM 2022

Tp. Hồ Chí Minh, tháng 12 năm 2022

I. TỔNG QUAN KHẢO SÁT

1. Mục đích khảo sát

- Tìm hiểu những yêu cầu và đánh giá cơ bản của nhà tuyển dụng (NTD) đối với chương trình đào tạo của Trường;
- Tìm hiểu những kiến thức và kỹ năng cần bổ sung cho sinh viên (SV) để đáp ứng nhu cầu của nhà tuyển dụng lao động;
- Giúp các khoa/bộ môn có cơ sở để rà soát, điều chỉnh chương trình đào tạo (CTĐT) theo định kỳ.
- Góp phần triển khai công tác tự đánh giá - kiểm định chất lượng tại Trường.

2. Tổ chức khảo sát

- Đối tượng khảo sát: Các cơ quan, doanh nghiệp, đơn vị có sử dụng lao động là sinh viên tốt nghiệp (SVTN) của Trường Đại học Công nghệ Thông tin (gọi chung là NTD).
- Hình thức: Thành lập Tổ công tác lấy ý kiến SVTN, NTD gồm đại diện các khoa/bộ môn, Phòng TT-PC-ĐBCL, Phòng CTSV. Tổ công tác liên hệ và gửi phiếu khảo sát đến NTD thông qua hình thức Google Form, hoặc thư điện tử (email).
- Thời gian thực hiện:
 - Khảo sát: 20/08/2021-23/10/2022.
 - Tổng hợp và xử lý số liệu: 27/11/2022 – 15/12/2022
 - Viết báo cáo: 18/12/2022-30/12/2022

3. Công cụ và nội dung khảo sát

Công cụ để lấy ý kiến SVTN là phiếu khảo sát do phòng TT-PC-ĐBCL cập nhật và hoàn thiện sau khi được sự thống nhất của Tổ công tác và BGH phê duyệt.

Bảng khảo sát lấy ý kiến NTD gồm các nội dung như sau:

- Các yêu cầu và nhận xét của NTD đối với SVTN của Trường.
- NTD nhận xét về điểm mạnh và điểm yếu đối với SVTN của Trường.
- Mức độ hài lòng của NTD đối với SVTN của Trường.
- Mức độ ưu tiên trong tuyển dụng SVTN của Trường.
- Những hoạt động mà NTD có thể hợp tác với Trường.
- Xu hướng nghề nghiệp trong lĩnh vực máy tính, công nghệ thông tin.

II. KẾT QUẢ KHẢO SÁT

1. Thực trạng số phiếu và thông tin đã khảo sát

Tổ công tác lấy ý kiến CSV và NTD (tổ công tác) đã phối hợp với các Khoa, Phòng/ban triển khai và thu thập dữ liệu từ các tổ chức, doanh nghiệp có sinh viên tốt nghiệp từ trường đang làm việc. Năm 2022, có 63 NTD - là các cán bộ quản lý, đại diện cho các tổ chức, phản hồi cho các Khoa, tăng so với năm 2021 (43 NTD), năm 2020 (59 NTD). Phòng TT-PC-ĐBCL ghi nhận và khuyến nghị các thành viên tổ công tác tiếp tục phát huy các kết quả này.

Dưới đây là bảng thống kê chi tiết tình hình khảo sát lấy ý kiến NTD ở phạm vi cấp trường:

TT	Đơn vị phụ trách	Số lượng NTD tham gia KS	Số SVTN của Trường hiện đang công tác tại Tổ chức	SVTN làm việc phù hợp với ngành nghề được đào tạo của Trường	Ghi chú
1	CNPM	12	554	546	
3	MMT-TT	30	968	843	
4	KHMT	4	18	16	
5	KTMT	10	523	463	- 1 đơn vị không cung cấp thông tin - UIT: 62, Khoa KTMT: 27 đang làm việc tại tổ chức
6	KH&KTTT	1	300	250	
	P.CTSV	6	85	73	
	Tổng	63	2448	2191	

Bảng 1. Thực trạng số phiếu khảo sát

Khảo sát đã thu thập thông tin về số lượng SVTN của Nhà trường. Tổng SVTN đang làm việc tại các tổ chức là 2448 người, cao hơn gấp đôi năm 2021 (1131 người, năm 2020 có 1060 người); trong đó có 2191/2448 SVTN đang làm ở các vị trí công việc phù hợp với chuyên ngành được đào tạo, chiếm tỉ lệ 89.5% (năm 2021 là 90.45%). Ngoài ra, khoảng 10% các bạn đang làm các công việc ít liên quan hoặc chưa liên quan đến chuyên ngành đào tạo. Kết quả này hoàn toàn thống nhất với khảo sát SV sắp tốt nghiệp về khóa học đã được tổ chức lấy ý kiến hằng năm. Một số Khoa trong năm 2022 chưa có khảo sát NTD, Phòng TT-PC-ĐBCL

đề nghị các Khoa cần tích cực kết nối và thu nhận ý kiến khảo sát của các tổ chức về SVTN của Nhà trường.

Tương tự như các năm, số lượng NTD là các doanh nghiệp tư nhân và có vốn đầu tư nước ngoài luôn chiếm đa số. Trong số 63 NTD đã tham gia phản hồi, chiếm tỷ lệ lớn là các doanh nghiệp *tư nhân* (41/63 tổ chức) và doanh nghiệp *vốn đầu tư nước ngoài và cty liên doanh* (17/63 tổ chức); còn lại là DN nhà nước (5/63)

2. Các yêu cầu và nhận xét đối với SVTN của Trường

Căn cứ vào chuẩn đầu ra của các chương trình đào tạo tại Trường, Phòng TT-PC-ĐBCL đã điều chỉnh và thiết kế phiếu khảo sát lấy ý kiến NTD trên 14 tiêu chí về: (1) các yêu cầu của NTD và (2) mức độ đáp ứng của SVTN đối với các yêu cầu này. Kết quả đánh giá được phân tích từ ý kiến của 63 đơn vị tuyển dụng.

Yêu cầu của NTD				Tiêu chí	Nhận xét về SVTN của Trường			
Không quan trọng	Ít quan trọng	Quan trọng	Rất quan trọng		Yếu	Trung bình	Khá	Tốt
-	6.3	49.2	44.4	Kiến thức cơ bản	-	6.3	60.3	33.3
-	-	65.1	34.9	Kiến thức chuyên ngành	-	11.1	58.7	30.2
-	4.8	69.8	23.8	Kỹ năng chuyên ngành	-	15.9	60.3	23.8
-	3.2	66.7	30.2	Kỹ năng thu thập, phân tích, xử lý thông tin	1.6	20.6	61.9	15.9
-	-	65.1	34.9	Kỹ năng làm việc theo nhóm	-	20.6	55.6	23.8
-	25.4	57.1	17.5	Kỹ năng giao tiếp, quan hệ cộng đồng	1.6	30.2	52.4	15.9
1.6	15.9	58.7	23.8	Kỹ năng lập kế hoạch và tổ chức thực hiện công việc	1.6	31.7	50.8	15.9
3.2	41.3	39.7	15.9	Kinh nghiệm thực tế	3.2	47.6	39.7	9.5
1.6	9.5	65.1	23.8	Trình độ ngoại ngữ	-	34.9	58.7	6.3
1.6	17.5	54.0	25.4	Tác phong công nghiệp	-	19.0	63.5	17.5
-	14.3	69.8	15.9	Sức khỏe	-	12.7	66.7	20.6
-	3.2	68.3	28.6	Tính kỷ luật	1.6	15.9	63.5	19.0
-	3.2	63.5	33.3	Tích cực, chủ động	1.6	15.9	61.9	20.6
-	4.8	60.3	34.9	Khả năng tự học và sáng tạo	-	11.1	63.5	23.8

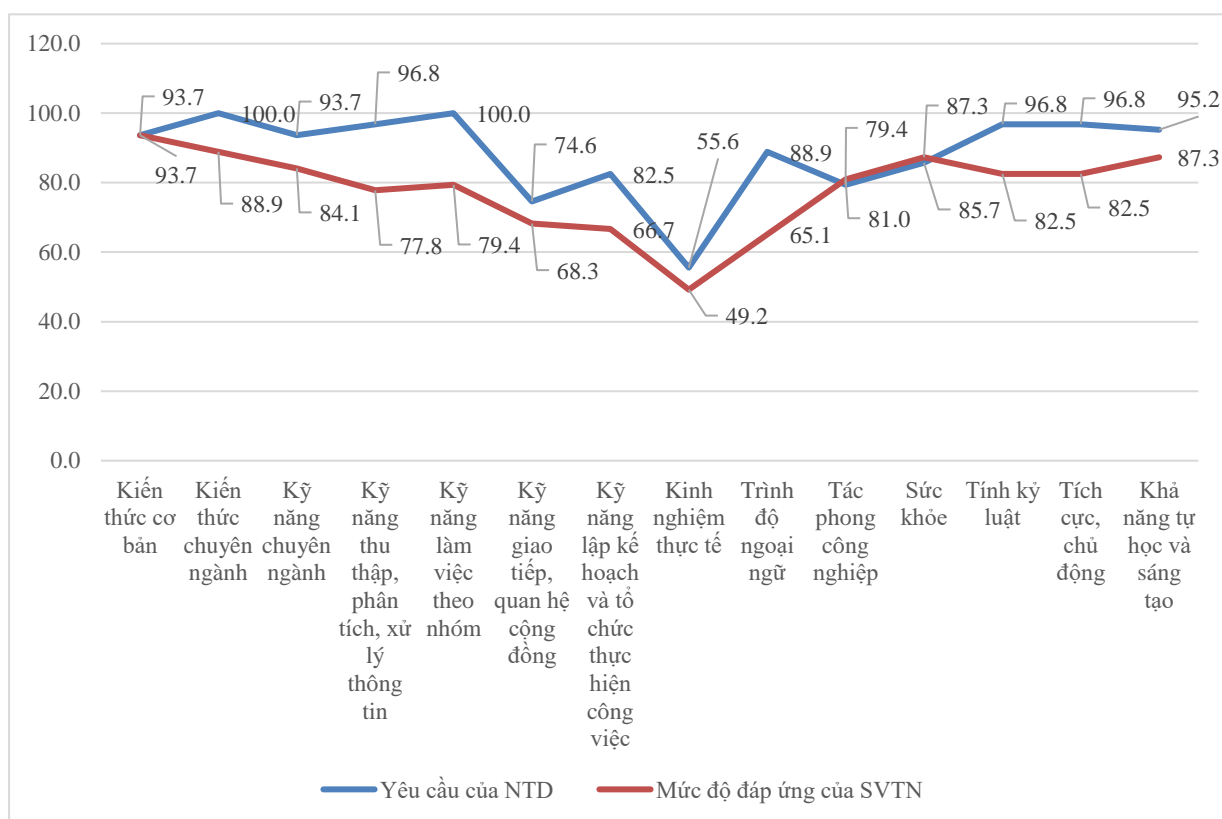
Bảng 2. Yêu cầu và đánh giá của NTD dành cho SV tốt nghiệp

Nhìn chung, hầu hết các tiêu chí đều được nhà tuyển dụng đánh giá ở mức độ quan trọng (bao gồm *quan trọng* và *rất quan trọng*). Tỷ lệ 100% NTD yêu cầu SVTN phải có “Kiến thức chuyên ngành đặt yếu tố về khả năng tự học và sáng tạo lên hàng đầu, tiếp theo là kiến thức

chuyên ngành” và “Kỹ năng làm việc theo nhóm”. Các yêu cầu tiếp theo là phải có “Kỹ năng thu thập, phân tích, xử lý thông tin”, “Tính kỉ luật”, “Tích cực, tính chủ động”, tỉ lệ 96.8%; Khả năng tự học và sáng tạo (95.2%). Đây đều là những yêu cầu cốt lõi về kiến thức và kỹ năng nghề nghiệp của người kĩ sư CNTT. Ngoài ra, các yêu cầu của NTD về SVTN như kiến thức cơ bản và *Kỹ năng chuyên ngành cũng được đặt ra ở mức khá cao*, với tỉ lệ là 93.7%. Các tiêu chí như Kỹ năng lập kế hoạch và tổ chức thực hiện công việc, Sức khỏe, ngoại ngữ cũng được đánh giá ở mức quan trọng 82-88.9%; tiêu chí về kinh nghiệm được cho ít quan trọng hơn (tỉ lệ đánh giá 55.6%).

So sánh với kết quả khảo sát NTD trong 3 năm gần nhất, các yếu tố nền tảng về kiến thức ngành và các kỹ năng cần thiết trong công việc như *kiến thức chuyên ngành; khả năng tự học và sáng tạo; kỹ năng làm việc nhóm; tính kỷ luật* luôn được NTD đặt yêu cầu cao (khoảng 90% - 100%); yếu tố *kinh nghiệm thực tế* được cho rằng ít quan trọng trong ảnh hưởng đến các quyết định tuyển dụng (năm 2021 là 56.82% nhỏ hơn 57.1% năm 2020).

Nhìn chung, SVTN của Trường đã đáp ứng được các yêu cầu của NTD ở mức Khá – Tốt, tỉ lệ chênh lệch trung bình khoảng 10.4% (năm 2021 tỉ lệ 10%), được thể hiện tại Biểu đồ 1



Biểu đồ 1. Yêu cầu của NTD và mức độ đáp ứng của cựu SV

Có 4/14 tiêu chí mà SVTN của Nhà trường đáp ứng cao so với yêu cầu của NTD, cụ thể:

Kiến thức cơ bản (100%), tác phong làm việc công nghiệp và sức khỏe. Các yếu tố còn lại, nhìn chung, SVTN đều đã đáp ứng từ mức trung bình khá trở lên. Bên cạnh đó, có sự chênh lệch lớn ở các tiêu chí về kỹ năng (Kỹ năng thu thập, phân tích, xử lý thông tin, Kỹ năng làm việc theo nhóm, kỹ năng lập kế hoạch và tổ chức thực hiện công việc), đặc biệt là trình độ ngoại ngữ.

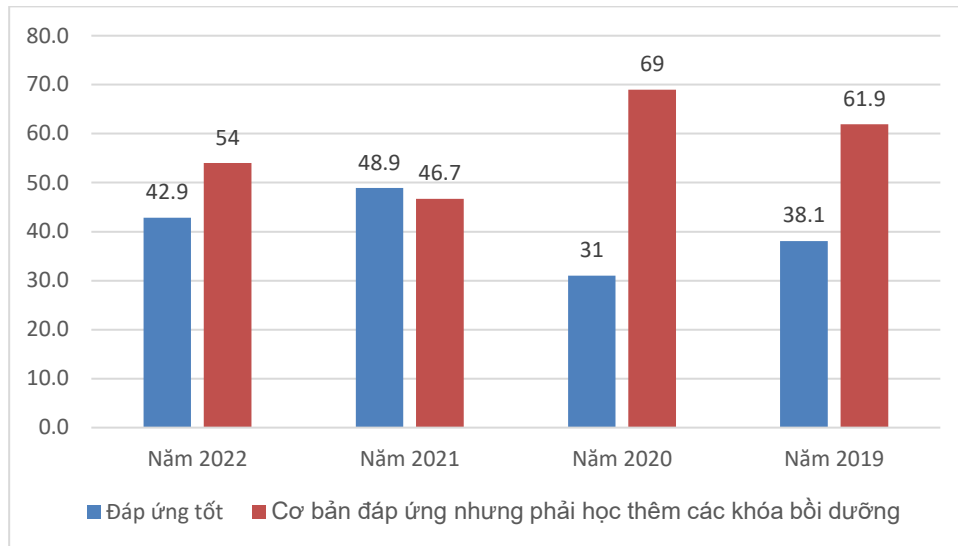
So với yêu cầu của NTD, SVTN tại Trường cần lưu ý đến các yếu tố sau:

- *Trình độ ngoại ngữ* chỉ mới đáp ứng 65.15/88.9%, cao hơn so với năm 2022 đáp ứng 56.82%/79.55%). Đây là tiêu chí luôn được NTD nhấn mạnh trong các lần khảo sát. Mặc dù còn thấp nhưng so với 03 năm gần đây tỉ lệ này đã có nhiều cải thiện. Nhà trường và các Khoa đang xây dựng các giải pháp để nâng cao trình độ ngoại ngữ cho SV trong các học kỳ tới.
- *Kỹ năng thu thập, phân tích, xử lý thông tin* đáp ứng 77.8%/96.8%;
- *Kỹ năng làm việc theo nhóm* đáp ứng 79.4%/100%;
- *Kỹ năng lập kế hoạch và tổ chức thực hiện công việc* đáp ứng 66.7%/82.5%;
- *Trình độ ngoại ngữ* đáp ứng 65.1%/88.9%

3. Đánh giá chung của NTD đối với SVTN của Trường

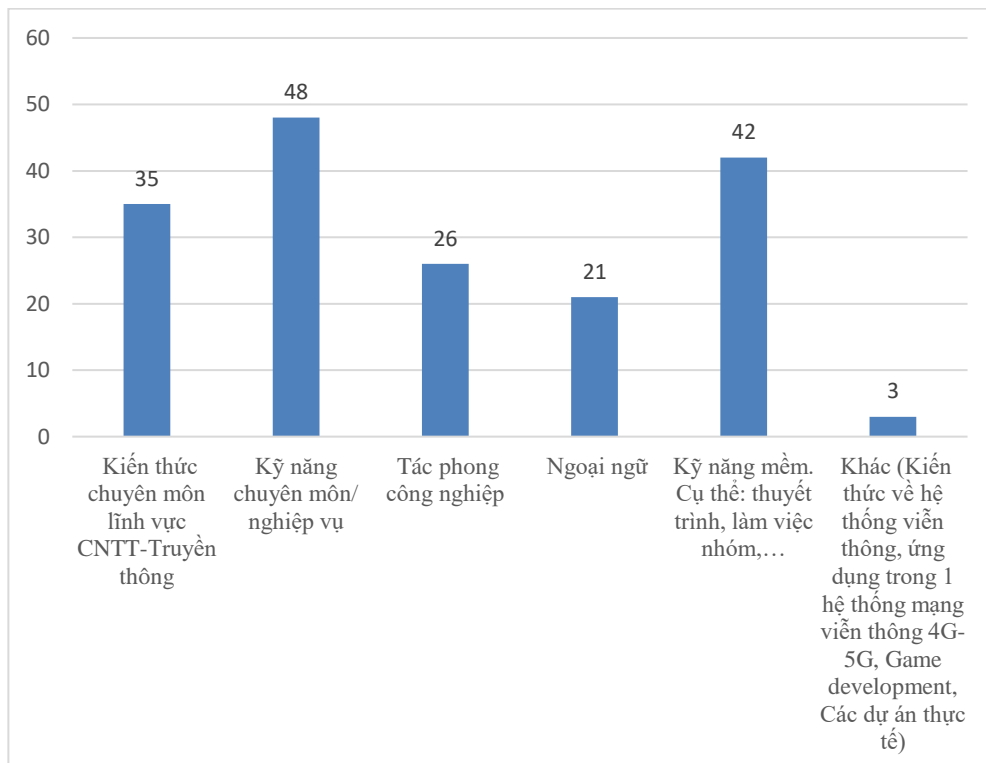
Biểu đồ 2 cho thấy có 42.9% (tương đương 27 NTD) đánh giá SVTN của Trường *đáp ứng tốt* yêu cầu công việc, 54% (tương đương 34 NTD) cho rằng về *cơ bản SVTN đã đáp ứng yêu cầu*, tuy nhiên cần phải học thêm các khóa bồi dưỡng; và có 1 NTD đánh giá SVTN chưa đáp ứng được yêu cầu (tỉ lệ 1.6%); và 1 doanh nghiệp không phản hồi (tỉ lệ 1.6%).

So với các đợt khảo sát trước, tỷ lệ *đáp ứng tốt* ở năm 2022 cao hơn so với các năm trước năm 2021 nhưng giảm so với năm 2021 (tỷ lệ đáp ứng tốt qua các năm: năm 2021: 48.9%; năm 2020: 31%; năm 2019: 38.1%; năm 2018: 34.3%; năm 2016: 27.8% và năm 2015: 30.0%). Phòng TT-PC-ĐBCL đề xuất các Khoa tiếp tục thông qua các buổi gặp gỡ doanh nghiệp để lấy ý kiến chi tiết hơn về các yêu cầu cụ thể của tổ chức nhằm cải thiện và nâng cao chất lượng trong đào tạo SV.



Biểu đồ 2. Mức độ đáp ứng yêu cầu công việc của SVTN (%)

Khảo sát cũng đã thu thập ý kiến về các nội dung mà doanh nghiệp đã tổ chức đào tạo cho SVTN của Nhà trường. Hầu hết các Khóa đào tạo, bồi dưỡng thêm tập trung vào *Kỹ năng chuyên môn/ng nghiệp vụ, kiến thức chuyên môn lĩnh vực CNTT, tác phong công nghiệp, ngoại ngữ và kỹ năng mềm*; cụ thể:



Biểu đồ 3. Nội dung đào tạo, bồi dưỡng thêm cho SVTN của Trường (ĐVT: lượt)

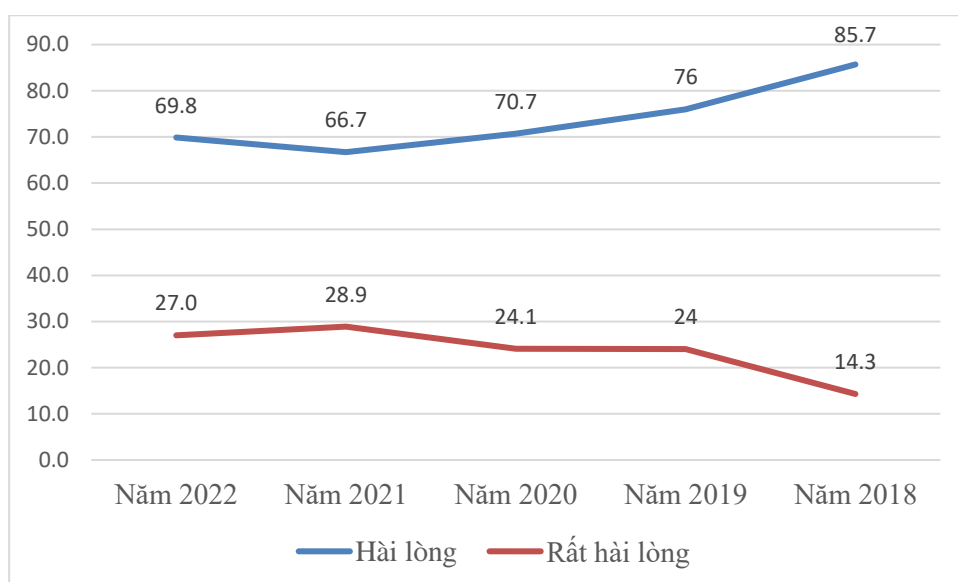
Nhìn chung, tỉ lệ các doanh nghiệp phải đào tạo thêm các kỹ năng cho cựu SV năm 2021 không có quá nhiều chênh lệch. Trong đó, nội dung về đào tạo ngoại ngữ cho CSV Trường được đánh giá là giảm nhẹ so với các năm trước; kiến thức chuyên môn lĩnh vực CNTT&TT và kỹ năng chuyên môn/ng nghiệp vụ vẫn được doanh nghiệp cho biết đã phải đào tạo thêm cho

SV. Phòng TT-PC-ĐBCL khuyến nghị các Khoa/Bộ môn tiếp tục hoàn thiện các giải pháp nhằm tăng cường thêm các nội dung đào tạo về kỹ năng (kỹ năng mềm, kỹ năng nghề nghiệp và ngoại ngữ) và kiến thức chuyên ngành cho SV để đáp ứng yêu cầu của công việc.

4. Mức độ hài lòng của Tổ chức đối với SVTN của Trường

Tương tự như các năm, đánh giá mức độ hài lòng của NTD đối với CSV của Nhà trường thường tập trung vào hai mức độ "Hài lòng" và "Rất hài lòng" (gọi chung là Hài lòng). Biểu đồ 4 cho thấy, tỉ lệ "Rất hài lòng" năm 2022 tương đối cao (%), nhưng có giảm so với năm 2021 (tỉ lệ 28.9%). Ngoài ra có 2/63 (tỉ lệ 3.2%) tổ chức đánh giá "ít hài lòng" với SVTN của Nhà trường. Như vậy, có thể thấy rằng yêu cầu của NTD đặt ra ngày càng cao, đây là thách thức và cơ hội đối với Nhà trường và SV cần phải nỗ lực nhiều hơn nữa.

Dưới đây là mức độ hài lòng của NTD qua kết quả của các đợt khảo sát:



Biểu đồ 4. Mức độ hài lòng của NTD đối với SVTN

Mức lương khởi điểm của Tổ chức đối với SVTN của Trường

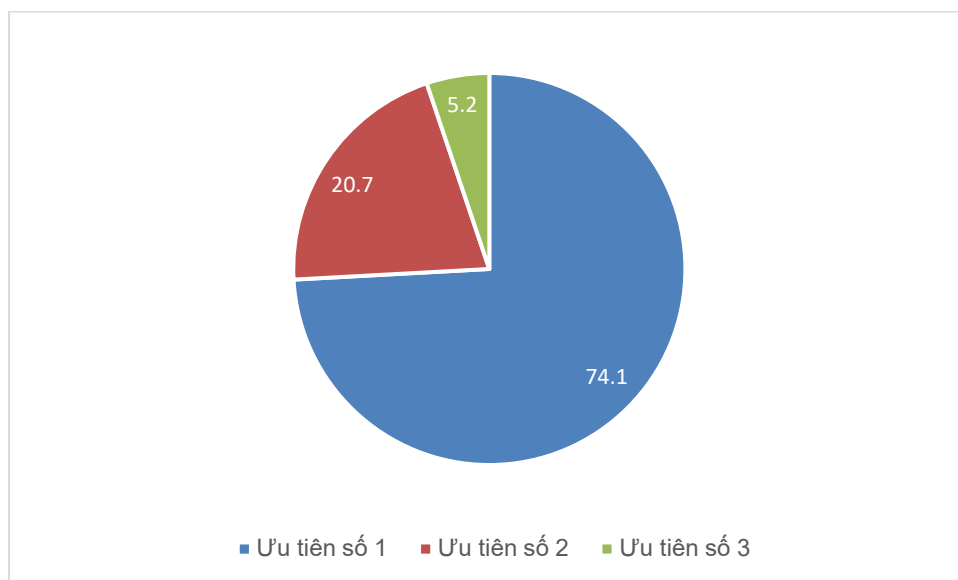
Dữ liệu thu được từ 63 đơn vị tuyển dụng cho thấy, tùy theo từng vị trí công việc và loại hình doanh nghiệp mà mức lương khởi điểm dành cho SVTN của Trường có sự khác biệt, tuy nhiên phần lớn dao động từ 8 triệu đồng đến 20 triệu đồng, một số đơn vị có mức lương khởi điểm cho SVTN từ 15 triệu đến trên 35 triệu. Nhìn chung, đây là mức lương tương đối cao với SVTN trong lĩnh vực công nghệ thông tin hiện nay.

5. Mức độ ưu tiên tuyển dụng đối với SVTN của Trường

Khảo sát cũng tìm hiểu mức độ ưu tiên của NTD trong việc tuyển chọn người làm việc khi so sánh giữa SVTN của Trường với SVTN của một số Trường cùng đào tạo về công nghệ thông tin như ĐH Bách Khoa ĐHQG-HCM, ĐH Khoa học Tự nhiên ĐHQG-HCM, ĐH Sư

phạm Kỹ thuật TP. HCM,...

Kết quả khảo sát cho thấy 58/63 NTD (tỉ lệ 74.1%) cho biết SVTN của Trường là lựa chọn đầu tiên của tổ chức khi có nhu cầu tuyển dụng trong lĩnh vực công nghệ thông tin. Kết quả này, đã phản ánh một phần uy tín trong đào tạo của Nhà trường, khi chất lượng SVTN của Trường đã được các tổ chức, doanh nghiệp tin tưởng, tuyển dụng.



Biểu đồ 5. Mức độ ưu tiên của NTD khi tuyển dụng SVTN của Trường (%)

Ngoài ra, khảo sát cũng lấy ý kiến của các doanh nghiệp trong các hoạt động đồng hành cùng Nhà trường. Kết quả cho thấy rằng NTD có thể hỗ trợ, hợp tác với Trường trong các hoạt động *Cho sinh viên tham quan thực tế, Nhận sinh viên thực tập/kiến tập, Tuyển dụng lao động, Giao lưu chia sẻ kinh nghiệm...* Qua đây, các Khoa, phòng/ban xem xét và có kế hoạch hợp tác với các đơn vị với các tổ chức thông qua các hình thức cụ thể.

6. Ý kiến nhận xét của Tổ chức về SVTN của Trường và xu hướng nghề nghiệp trong lĩnh vực CNTT hiện nay (xem Phụ lục 1)

III. KẾT LUẬN

Đợt khảo sát năm 2022, Nhà trường đã thu nhận được ý kiến đánh giá và góp ý của 63 doanh nghiệp về cựu SVTN. Đây là những thông tin quý báu và có ý nghĩa đối với Nhà trường nhằm đánh giá lại chất lượng của hoạt động đào tạo.

NTD đánh giá CSV của Trường đáp ứng khá tốt về các kiến thức, kỹ năng chuyên môn. Mặt khác, Nhà trường cần tăng cường các giải pháp nâng cao trình độ ngoại ngữ cho SV; đào tạo kỹ năng mềm, kỹ năng nghề nghiệp và kỹ năng làm việc nhóm.

Với những kết quả đã đạt được, Phòng TT-PC-ĐBCL cũng ghi nhận sự nỗ lực rất lớn của Ban lãnh đạo Khoa, thành viên tổ công tác. Phòng TT-PC-ĐBCL khuyến nghị các

Khoa/Bộ môn tiếp tục phát huy những điểm mạnh và khắc phục các hạn chế còn tồn tại. Đồng thời để thu thập được nhiều ý kiến của NTD hơn, hiệu quả hơn, các Khoa/Bộ môn cần thường xuyên đa dạng hóa các hình thức lấy ý kiến: khảo sát, tổ chức các buổi gặp mặt giữa NTD với đơn vị, các buổi tư vấn, ngày hội việc làm giữa NTD và sinh viên,.. nhằm tận dụng sự hỗ trợ từ phía NTD, trên cơ sở đó thúc đẩy sự hợp tác ngày một gắn bó hơn giữa NTD và Nhà trường.

Các Khoa/Bộ môn tiếp tục sử dụng kết quả khảo sát, đặc biệt là các ý kiến góp của NTD để cải tiến và nâng cao chất lượng đào tạo.

**PHÒNG TT-PC-ĐBCL
TRƯỞNG PHÒNG**

(Đã ký)

Trịnh Thị Mỹ Hiền

PHỤ LỤC 1

Ý KIẾN NHẬN XÉT CỦA TỔ CHỨC VỀ SVTN CỦA TRƯỜNG VÀ XU HƯỚNG NGHỀ NGHIỆP TRONG LĨNH VỰC CNTT

STT	Tên Tổ chức	Chức vụ	Điểm mạnh	Điểm yếu	Xu hướng nghề nghiệp	Mong muốn Nhà Trường cải thiện
1	Vietnovel Corporation	Giám Đốc	Kiến thức cơ bản tốt	Hơi thụ động và nhút nhát.		Dù bất cứ ngành gì thì chất lượng công việc vẫn là ưu tiên hàng đầu của mọi công ty. Khả năng thích ứng nhanh với công nghệ mới là thứ sinh viên của 1 trường ĐH hàng đầu cần phải có.
2	Tổng Công ty Công nghiệp Công nghệ cao Viettel	Software Architect	Kiến thức chuyên môn, kỹ năng cơ bản đáp ứng được nhu cầu	Cần tổ chức đào tạo thêm khoản 2-3 tháng để bắt đầu tham gia được dự án		Lĩnh vực CNTT thay đổi rất nhanh, mỗi năm đều có những ngôn ngữ lập trình mới, nền tảng mới, nhiều xu hướng mới như iot, bigdata, microservice, kubernetes, ảo hóa hạ tầng mạng, ai, blockchain, điện toán lượng tử.. Vì thế khả năng thích ứng nhanh, học nhanh cái mới, chủ động tự tìm hiểu, đọc tài liệu tiếng anh, kiến thức nền tảng vững chắc giúp các bạn SV có thể phát triển nhanh, chuyên sâu và lâu dài ở lĩnh vực CNTT.

STT	Tên Tổ chức	Chức vụ	Điểm mạnh	Điểm yếu	Xu hướng nghề nghiệp	Mong muốn Nhà Trường cải thiện
						Nhà trường nên tạo điều kiện cho các bạn SV tham gia nhiều project nhóm với những sản phẩm mới để tăng kỹ năng lập trình, tăng cường khả năng tự học, khuyến khích SV dám áp dụng các công nghệ mới vào sản phẩm. SV nên được khuyến khích chủ động tham gia thực tập dài hạn tại các doanh nghiệp từ sớm, giúp SV sớm tích lũy được các kinh nghiệm chuyên môn, tăng khả năng cạnh tranh trên thị trường lao động.
3	CTY TNHH PHẦN MỀM QUẢN LÝ KHÁCH HÀNG VIỆT NAM – OnlineCRM	Quản lý dự án	Chủ động, có kỹ năng tự research, kiến thức nền tảng tốt	Một số bạn chưa được định hướng được công việc phù hợp & các vị trí có thể công tác.		Các vị trí thực tập công ty mong muốn hợp tác nhận tuyển dụng SV thực tập: <ul style="list-style-type: none"> - Software Engineer (PHP, React Native) - Devops (Linux, CentOS, LAMP, Python) - Một số vị trí khác: BA, QA, IT-Helpdesk, Sales

STT	Tên Tổ chức	Chức vụ	Điểm mạnh	Điểm yếu	Xu hướng nghề nghiệp	Mong muốn Nhà Trường cải thiện
4	Công ty di động trực tuyến mservice (MOMO Ví)	Devops Eng	Chăm học hỏi chịu khó tìm kiếm những cái mới	Chủ động trong công việc và khả năng mềm hơi yếu. Các em cần có những dự án thực tế hơn		Kỹ năng lập trình - Kỹ năng mềm cho sinh viên - Các dự án thực tế tại doanh nghiệp
5	Công ty THNN Sorimachi Việt Nam	Quản lý dự án thị trường Nhật, kiêm trưởng phòng đào tạo	Học kiến thức mới nhanh.	Cần cải thiện kỹ năng giao tiếp.		Công ty đang hướng đến AI, Fintech. Trước tiên là trong lĩnh vực nông nghiệp VN.
6	Capgemini	Senior Consultant/leader	Chịu khó nghiên cứu công nghệ	Chưa có kỷ luật tốt khi đi làm cũng như trong báo cáo. Ngoại ngữ chưa giao tiếp được. Kiến thức chưa trọng tâm vào chuyên môn của 1 lĩnh vực nên khó tiếp thu và làm thực tiễn nhanh.		Cách làm việc nhóm, tiếng anh ứng dụng thực tế, đi sâu vào chuyên ngành cụ thể như: mobile, web, backend, infra, devops.
7	Trung tâm An ninh mạng - CNSC	Trưởng phòng kỹ thuật	Kiến thức tốt, chịu khó làm việc	cần nâng cao kỹ năng mềm		
8	ROSEN Group	Head of Software Resourcing			Fullstack developer, agile development, english	
9	FPT SOFTWARE HCM	Trưởng Phòng Tuyển dụng				

STT	Tên Tổ chức	Chức vụ	Điểm mạnh	Điểm yếu	Xu hướng nghề nghiệp	Mong muốn Nhà Trường cải thiện
10	CÔNG TY TNHH VINBRAIN	Devops Expert		Các kiến thức chuyên môn đã tích lũy ở ghế nhà trường ít phù hợp với các vị trí mà cty cần		Bám sát nhu cầu thực tế của các doanh nghiệp, khuyến khích sinh viên hoặc tổ chức các chương trình thực tập sớm cho các bạn sinh viên, khuyến khích tốt nhất là năm 2 để các bạn sinh viên có thể tiếp thu được những kiến thức và định hướng chuyên ngành cho phù hợp.
11	Công ty TNHH ISB Việt Nam	Production Leader	Kiến thức chuyên ngành tốt, năng động, sáng tạo			Hiện tại chưa có điều gì cần trường cải thiện.
12	Công ty Cổ phần gumi Việt Nam	HR tuyển dụng	Vững kiến thức cơ bản, thái độ làm việc khá tốt	Còn hơi thụ động với công tác tập thể		
13	Công ty cổ phần giải pháp điện tử Việt Hồng Quang	Trưởng phòng hệ thống bảo mật & tư vấn dịch vụ CNTT	SV có chí cầu tiến, khả năng độc lập, tự hỏi và nghiên cứu kiến thức	khối kiến thức đào tạo chưa đáp ứng kịp với sự phát triển nhanh của CNTT nhất là mảng enterprise, kĩ năng mềm cần được chú trọng hơn.	Xu hướng CNTT: Điện toán đám mây, AI/ML, Devops, IOT, Tự động hóa,... Trường nên cải thiện các giáo trình phù hợp với các ngành và kiến thức thực tế doanh nghiệp đang hoạt động	

STT	Tên Tổ chức	Chức vụ	Điểm mạnh	Điểm yếu	Xu hướng nghề nghiệp	Mong muốn Nhà Trường cải thiện
14	Apps Cyclone Technology JSC	Senior Developer/leader	kiến thức nền tảng tốt, tiếp thu nhanh nhưng hơi thụ động và ngại giao tiếp			
15	Công ty TNHH Giải Pháp Phần Mềm CPP	Giám đốc	Kiến thức nền tảng tốt. Khả năng tự nghiên cứu và học hỏi kiến thức mới tốt và nhanh.	Tác phong và các kỹ năng mềm như giao tiếp, trình bày, chia sẻ ... còn nhiều hạn chế.		Định hướng rõ ràng hơn về các hướng đi nghề nghiệp cho sinh viên trước khi vào năm 3, để các em hình dung rõ ràng nhất công việc mình sẽ làm sau này, và có kế hoạch học tập, nghiên cứu phù hợp.
16	Codeforce Vina	Scrum Master	Có kiến thức tốt, hòa nhập nhanh, nắm bắt vấn đề tốt, và tìm ra hướng giải quyết vấn đề nhanh. Năng động, hòa đồng với mọi người.	Cần có thêm trải nghiệm để xử vấn đề liên quan tới con người.	Web development vẫn sẽ chiếm ưu thế, AI sẽ là xu thế mới.	Cần có giải pháp để tránh tình trạng trong nhóm, có bạn làm nhiều, bạn làm ít, dẫn tới ra trường bạn biết nhiều, bạn ko biết bao nhiêu. Ngoài ra thì xử lý các vấn đề liên quan tới con người cũng nên được cân nhắc đưa vào chương trình học.
17	FPT Software Hà Nội	Product Manager	Nắm chắc kiến thức chuyên môn trong ngành CNTT	Kỹ năng giao tiếp và có kế hoạch lộ trình sự nghiệp cần cải thiện		

STT	Tên Tổ chức	Chức vụ	Điểm mạnh	Điểm yếu	Xu hướng nghề nghiệp	Mong muốn Nhà Trường cải thiện
18	Công ty Cổ phần Singularity	Phó Tổng Giám đốc	Các bạn chủ động học hỏi, trao đổi với các anh chị đi trước, kiến thức nền tảng và chuyên ngành tốt, biết vận dụng vào công việc.			
19	MLTech Soft	Technical Manager				- Cần cải thiện mặt bằng chung về trình độ tiếng Anh cho sinh viên.
20	Công ty Honeynet	PHP Full Stack Developer/leader	Kiến thức cơ bản tạm ổn, cần cải thiện tính chủ động và kỹ năng mềm.			
21	NAB	Senior Analyst, Engineer, Leader	kỹ năng phân tích, lên kế hoạch và quản lý dự án.	Cần cải thiện là Tiếng Anh giao tiếp		Kỹ năng và kinh nghiệm cho dự án thực tế, tiếng anh giao tiếp
22	Softfoundry	iOS leader	Có kiến thức nền tảng tốt, khả năng tự nghiên cứu học tập, có tinh thần ham học hỏi.	Cần cải thiện kỹ năng trình bày vấn đề.	Theo quý đơn vị, Xu hướng nghề nghiệp trong lĩnh vực máy tính, CNTT hiện nay là: Blockchain, AI, VR/AR, Robot.	Tổ chức mong muốn Trường cải thiện tăng khả năng trình bày vấn đề của sinh viên, nắm vững kiến thức nền tảng hơn nữa.

STT	Tên Tổ chức	Chức vụ	Điểm mạnh	Điểm yếu	Xu hướng nghề nghiệp	Mong muốn Nhà Trường cải thiện
23	Trung tâm VNPT IT Khu vực 2	Trưởng phòng	Hầu hết các em đều làm việc với thái độ và tinh thần trách nhiệm cao, nhiệt tình trong các phong trào, khả năng nghiên cứu tốt.			Tại VNPT IT2, chúng tôi cần các em có khả năng học nhanh ngôn ngữ lập trình mới (có thể lập trình được nhiều ngôn ngữ vì thực tế có một số em chỉ MUỐN làm việc với các ngôn ngữ được đào tạo ở trường), ngoài ra thì tự động hóa (BPMS), DevOps giờ đây cũng là phần không thể thiếu trong các DA của chúng tôi. Nhà trường có thể tổ chức các buổi giao lưu với cựu sinh viên của trường, hoặc các DN CNTT để giúp các em định hướng nghề nghiệp.

STT	Tên Tổ chức	Chức vụ	Điểm mạnh	Điểm yếu	Xu hướng nghề nghiệp	Mong muốn Nhà Trường cải thiện
24	ExecutionLab ASIA	Quản Lý Kỹ Thuật	Đa số có kiến thức và năng lực chuyên môn ở mức cơ bản tốt. Một số ít bạn có thể tiềm năng phát triển vượt bậc.			Nhà trường cần duy trì truyền đạt kiến thức, rèn giũa các kỹ năng mang tính chất nền tảng như toán, lập trình, tư duy để làm bệ phóng cho các bạn. Tuy nhiên, cần cho các bạn nhiều thời gian trải nghiệm các xu hướng công nghệ mới để biết được tình hình thị trường bên ngoài để chuẩn bị cho bản thân tiếp cận khi gia nhập nhanh hơn. Ngoài ra, nên tạo môi trường nâng cao khả năng giao tiếp chuyên môn, tinh thần tiếp thu, giao lưu thường xuyên cho các bạn.
25	Trueson APAC	Technical Leader	Có kinh nghiệm và kỹ năng chuyên môn tốt.			Ngành CNTT thay đổi rất nhanh nên cần nhất là các em có khả năng và tư duy tự học, tự chủ động tìm tòi giải quyết các vấn đề hơn là chờ người chỉ rõ ràng các vấn đề rồi mới chịu làm.

STT	Tên Tổ chức	Chức vụ	Điểm mạnh	Điểm yếu	Xu hướng nghề nghiệp	Mong muốn Nhà Trường cải thiện
26	Công ty TNHH MTV Uniquify Việt Nam	Giám sát HCNS	Nhiệt tình, có trách nhiệm với công việc, ngoại ngữ tốt	cần đào tạo thêm kiến thức chuyên sâu để phù hợp với nhu cầu làm việc của công ty		cần đào tạo thêm về kiến thức chuyên ngành
27	Công ty TNHH Phần mềm FPT	Recruitment Head Officer	Kiến thức chuyên ngành tốt	Khả năng ngoại ngữ: Tiếng Anh		
28	Công ty CP Công Nghệ TK 25	Trợ lý Tổng Giám đốc	<ul style="list-style-type: none"> - Có thể vào làm dự án ngay. - Chủ động, có trách nhiệm trong công việc. - Hòa nhập với môi trường làm việc - Chủ động update kiến thức chuyên môn 			
29	SNST	Director	Chịu khó học hỏi, siêng năng, có kiến thức cơ trung bình, có khả năng tiếp cận công việc nhanh chóng	Ngoại ngữ yếu, kiến thức về vật lý điện tử trung bình, ít kiến thức về vật chất bán dẫn và công transitor	Thêm đào tạo chuyên sâu về linh kiện bán dẫn, ngoại ngữ, khả năng làm việc nhóm	

STT	Tên Tổ chức	Chức vụ	Điểm mạnh	Điểm yếu	Xu hướng nghề nghiệp	Mong muốn Nhà Trường cải thiện
30	SNST & Finger Vina	Phó Giám Đốc Kỹ Thuật	Khả năng tự học rất tốt.	Kiến thức và kỹ năng về thiết kế vi mạch còn yếu khi mới bắt đầu công việc, cần đào tạo thêm tại công ty.	Cần tăng các môn về thiết kế vi mạch để tăng kiến thức và kỹ năng của sinh viên về vi mạch khi tốt nghiệp.	
31	Công ty TNHH Công nghệ Faraday Việt Nam	HR Manager	Các bạn SVTN của trường có kiến thức nền tốt, có kỹ năng tự học và làm việc nhóm tốt	Cần cải thiện thêm về tiếng Anh và khả năng thuyết trình và báo cáo		Hy vọng nhà trường có thể nâng cao khả năng tiếng anh và kỹ năng mềm của các bạn sinh viên.
32	Renesas Design Vietnam Ltd. Co.	Đồng giám đốc	Các bạn có kiến thức chuyên môn phù hợp với thiết kế vi mạch.		Vì nhu cầu nguồn nhân sự cho lĩnh vực thiết kế vi mạch và thiết kế hệ thống nhúng đang và sẽ cao trong 3 năm tới tại Việt Nam và khu vực Đông Nam Á, tôi mong nhà trường tiếp tục đầu tư, hợp tác cùng doanh nghiệp tăng cường công tác đào tạo nhằm tăng thêm nguồn nhân lực cho 2 lĩnh vực này trong tương lai gần.	

STT	Tên Tổ chức	Chức vụ	Điểm mạnh	Điểm yếu	Xu hướng nghề nghiệp	Mong muốn Nhà Trường cải thiện
33	Dek Technologies VN	Line Manager	Khả năng học hỏi và thích nghi với dự án công việc tốt Kiến thức nền tốt Thái độ làm việc chuyên nghiệp Tính Tích cực và chủ động trong công việc cao	Khả năng ngoại ngữ	Hiện tại, các dự án ở công ty Dek và khách hàng đang hướng tới đó là các kiến thức về Cloud Native, Kubernetes, Micro-services,.. Các kiến thức đó nếu thực tập ở Doanh Nghiệp, các bạn sẽ có cơ hội làm quen và học hỏi	
34	Công ty TNHH Phần Mềm FPT (FPT Software)	Chuyên viên tuyển dụng tại FPT Software Academy	- Kiến thức chuyên môn được đánh giá mức khá trở lên. -Kĩ năng làm việc nhóm khá tốt -Chủ động, tiếp thu nhanh trong quá trình training - Đọc hiểu tài liệu tiếng anh tốt	-Cần trao dồi thêm khả năng giao tiếp Tiếng Anh		Hiện nay ngành CNTT đang có nhiều xu hướng mới với nhiều ngôn ngữ lập trình mới đáp ứng nhu cầu xã hội như Cloud, Devops,.... Hơn nữa, nhiều doanh nghiệp nước ngoài đang mở rộng thị trường tại VN nên cần nguồn nhân lực có lợi thế về tiếng Anh giao tiếp tốt. Tổ chức mong muốn Nhà trường thêm những buổi học tiếng anh cho sinh viên, đặc biệt là giúp sinh viên tự tin hơn khi giao tiếp tiếng Anh. Bên cạnh đó, tổ chức

STT	Tên Tổ chức	Chức vụ	Điểm mạnh	Điểm yếu	Xu hướng nghề nghiệp	Mong muốn Nhà Trường cải thiện
						cũng mong muốn kết hợp cùng phía nhà trường để tổ chức những buổi Seminar, Workshop về chuyên đề liên quan về CNTT, cơ hội việc làm cũng như giới thiệu những kiến thức mới đến cho các bạn sinh viên.
35	Công Ty Cổ Phần TVT GROUP	Giám Đốc	Kiến thức chuyên môn tốt, nhiệt tình và học hỏi, tiếp cận nhanh với các công nghệ mới và tư duy tốt	Về vấn đề sức khỏe, một số kỹ năng về giao tiếp và kỹ năng quản lý thời gian	Sắp tới sẽ là nhiều công nghệ mới được áp dụng như AI / BigData và Blockchain	Tổ chức các buổi hướng dẫn các kỹ năng giao tiếp để các bạn chủ động hơn, ngoài ra có các chương trình giới thiệu các công nghệ mới để các bạn quan tâm và theo đuổi nghề nghiệp mới!
36	Trung tâm Ứng dụng Hệ thống thông tin Địa lý thành phố Hồ Chí Minh	Quản lý dự án	Chuyên môn tốt, thái độ làm việc tích cực, khả năng tự học tốt, cầu thị	Kỹ năng giao tiếp, tương tác nhóm khi làm việc, kỹ năng trình bày	Blockchain, GIS, High Performance System, AI	Kỹ năng giao tiếp xã hội; hiểu biết về các xu hướng công nghệ (Kiến thức có phần cũ), kỹ năng quản lý công việc
37	DooPage	CTO	Có kiến thức chuyên môn tốt	Kỹ năng mềm chưa thực sự tốt	AI, Blockchain	
38	FPT SOFTWARE HCM	TP Tuyển dụng	Nắm vững kiến thức cơ bản, sẵn sàng cho thách thức	Ngoại ngữ, khả năng chủ động	Chuyên môn hóa nhưng sẵn sàng cho thách thức	Khả năng ngoại ngữ của sinh viên

STT	Tên Tổ chức	Chức vụ	Điểm mạnh	Điểm yếu	Xu hướng nghề nghiệp	Mong muốn Nhà Trường cải thiện
39	Công ty TNHH Phần Mềm Hoàn Cầu	Trưởng phòng	Khả năng làm việc độc lập, tiếp cận các công nghệ nhanh	Khả năng giao tiếp, làm việc nhóm, lập kế hoạch và tổ chức công việc	data analyst	Tăng cường phối hợp với doanh nghiệp để có các tiết doanh nghiệp và sinh viên có thể trao đổi về cách làm các dự án thực tế
40	ELCA Việt Nam	HR Team	Thái độ tốt, làm việc chăm chỉ cầu tiến	Ngoại ngữ, khả năng trình bày	JAVA/.NET và Golang, data	Tạo điều kiện để sinh viên có thể vừa học vừa làm. chủ động sắp xếp việc học trên trường theo thời khóa biểu trên trường sớm, để đảm bảo chuyện tốt nghiệp đúng hạn nhưng không ảnh hưởng đến việc đi làm
41	Bicarus	CTO	Học cái mới nhanh	Hơi nhát	Blockchain	Cho các bạn kiến thức thực chiến nhiều hơn
42	Công ty cổ phần Tập Đoàn Wata	HRM	Nhiệt huyết, năng động, sẵn sàng học hỏi	cần nâng cao thêm khả năng ngoại ngữ	Lập trình	Nâng cao khả năng ngoại ngữ cho sinh viên
43	Công ty Cổ phần FUJINET SYSTEMS	Trưởng phòng Tuyển dụng	Kiến thức nền tảng tốt, khả năng học cái mới nhanh, khả năng nghiên cứu tốt	Quản lý thời gian	AI, Machine Learning, Deep Learning	
44	Athena Studio	Trưởng nhóm tuyển dụng và thu hút nhân tài	Kiến thức nền tảng tốt; thái độ tốt, có khả năng học hỏi nhanh; lanh lợi, linh hoạt	1 số sinh viên kỹ năng tiếng Anh chưa tốt; các kỹ năng mềm cần phải được trau dồi thêm	Nền tảng Web3	Hiện tại công ty không có ý kiến; các em đa phần đều đáp ứng được nhu cầu đầu vào của doanh nghiệp

STT	Tên Tổ chức	Chức vụ	Điểm mạnh	Điểm yếu	Xu hướng nghề nghiệp	Mong muốn Nhà Trường cải thiện
45	Gameloft Viet Nam	Trợ lý Tuyển dụng	Kiến thức nền tảng tốt, kỹ năng làm việc được cập nhật liên tục, thái độ tốt.	Kiến thức chuyên môn trong lĩnh vực game còn hạn chế.	Các công ty làm về product dần cân bằng về mức lương, thưởng, phụ cấp so với các công ty làm về outsource. Vì vậy, làn sóng kỹ sư lập trình viên tay nghề cao dần chuyển từ outsource sang product.	Trang bị cho sinh viên kiến thức cơ bản về ngành game.
46	Công ty TNHH KMS Technology Việt Nam	Chuyên viên Nhân sự Cấp cao	Thái độ làm việc tốt, hoàn thành công việc được giao. Tiếng Anh và kiến thức chuyên môn tốt.	Nên có kỹ năng học hỏi để học những công nghệ chưa biết, không nên dựa vào mentor quá nhiều, hoàn thành công việc đúng deadline hơn. Nên phát huy kỹ năng Quản lý thời gian. Các em còn bận lịch học ở trường nên chưa hoàn toàn tập trung vào chương trình đào tạo cũng như công việc được giao tại doanh nghiệp.	Web Application, Microservices, Frontend, Mobile. Technical tester can perform manual and automation testing.	Cải thiện tiếng Anh giao tiếp của các em. Nhiều em GPA cao nhưng tiếng Anh chưa tốt.

STT	Tên Tổ chức	Chức vụ	Điểm mạnh	Điểm yếu	Xu hướng nghề nghiệp	Mong muốn Nhà Trường cải thiện
47	Công ty TNHH Contemi VN	HR Recruiter	Kiến thức nền tốt	Tiếng anh	Nhà trường/Khoa đã có rất nhiều cải tiến	Tiếng anh của sinh viên
48	Công ty TNHH Comflysoft	Giám Đốc	Chịu khó học hỏi, tiếp thu nhanh các công nghệ và kiến thức mới. Tích cực trao đổi với đồng nghiệp để giải quyết vấn đề	Ngại giao tiếp bằng tiếng anh khi làm việc với môi trường có yếu tố nước ngoài.	Phân tích và số hoá dữ liệu.	Mở ra nhiều buổi seminar chuyên đề tiếng anh cho các bạn có thể tự tin giao tiếp tiếng anh
49	Công ty CP Giải pháp Công nghệ TopERP	CEO	Kiến thức nền tảng nhìn chung tương đối hơn so với mặt bằng các trường khác	Kỹ năng giao tiếp, làm việc nhóm, quản lý thời gian còn kém	Web3, AI, Machine Learning	
50	LEVINCI CO., Ltd.	CEO	năng động	Ngoại ngữ còn khá yếu	Nhà trường/Khoa đã có cải thiện	
51	Công ty TNHH CNTT Aureole	chuyên viên nhân sự	ham học hỏi, tiếp thu nhanh, thích nghi môi trường nhanh	khả năng làm việc độc lập còn chưa cao	lập trình ứng dụng, phân tích dữ liệu và máy học và tự động hóa đang là xu hướng	
52	Chí Doanh Online Marketing	HR	Khả năng tự học các ngôn ngữ khác tương đối nhanh	Tiếng anh		Nâng cao khả năng tự học và cập Nhật các công nghệ đầu ngành và xu hướng mới của ngành

STT	Tên Tổ chức	Chức vụ	Điểm mạnh	Điểm yếu	Xu hướng nghề nghiệp	Mong muốn Nhà Trường cải thiện
53	Seedcom JSC.	Technical Operation Manager	Khả năng tự học, nghiên cứu tốt; tư duy lập trình, thuật toán và giải quyết vấn đề tốt, chủ động, làm việc nhóm tốt	Các kỹ năng chuyên ngành, trải nghiệm thực tế	Data và AI	Tạo cơ hội, kết nối để sinh viên có trải nghiệm thực tế, áp dụng kiến thức vào công việc doanh nghiệp.
54	Linkbynet	L&D Officer, APAC	Tiếp thu nhanh, chịu khó học tập đề tìm hiểu thêm	Cần có sự chủ động hơn trong công việc	DevOps	Rèn luyện thêm về ngoại ngữ và các kỹ năng mềm khác
55	DEK Technologies Việt Nam	Recruitment Specialist	Các bạn sinh viên được đào tạo về kiến thức chuyên ngành khá tốt, có thái độ học hỏi tốt.	Về mặt ngoại ngữ giao tiếp thì mình cần có cải thiện thêm (đặc biệt kỹ năng Nghe-Nói), cần được đào tạo thêm nhiều Kỹ năng mềm	Web/Mobile Application, AI, Machine learning, Cloud	UIT đang làm rất tốt về mặt cả 2 mặt đào tạo và tạo kết nối với sinh viên và Doanh nghiệp.
56	Netcompany Vietnam	Talent Acquisition Consultant	Kiến thức chuyên môn, có thể giao tiếp tiếng Anh		Làm đa dạng các platform, trao đổi và làm việc trực tiếp với khách hàng	Thêm sự kết nối và hỗ trợ giữa nhà trường và doanh nghiệp trong các hoạt động đưa thông tin nghề nghiệp đến các bạn sinh viên.